



CONFINDUSTRIA  
PIEMONTE

# Piemonte Industria 2022: scenari occupazionali

---

# Indice

---

<b>Introduzione</b>	pag.	<b>4</b>
· Cambiamenti in atto	pag	5
· Nota metodologica progetto capitale umano	pag	6
<b>Classificazione codici ATECO</b>	pag	<b>7</b>
<b>L'occupazione in Piemonte</b>	pag	<b>8</b>
<b>Le dinamiche dei settori economici ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente dal 2017 al 2021</b>	pag	<b>10</b>
· Industrie alimentari bevande e del tabacco	pag	10
· Tessile	pag	11
· Legno, Carta e Stampa	pag	12
· Chimica, Gomma	pag	13
· Metallurgica	pag	14
· Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	pag	15
· Fabbricazione di mezzi di trasporto	pag	16
· Altra industria	pag	17
· Trasporti e Logistica	pag	18
· Public utilities	pag	19
· ICT	pag	20
· Le dinamiche dei settori economici ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente dal 2017 al 2021	pag	21

---

<b>Alessandria</b>	pag	<b>24</b>
<b>Asti</b>	pag	<b>28</b>
<b>Biella</b>	pag	<b>32</b>
<b>Cuneo</b>	pag	<b>36</b>
<b>Novara</b>	pag	<b>40</b>
<b>Torino</b>	pag	<b>44</b>
<b>Verbano Cusio Ossola</b>	pag	<b>48</b>
<b>Vercelli</b>	pag	<b>52</b>

---

# Introduzione

La collaborazione con l'**Agenzia Piemonte Lavoro ed IRES Piemonte** è nata per sviluppare uno strumento di analisi che, basandosi su dati consolidati ed affidabili, evidenzia i trend dei diversi settori industriali, mettendo in luce, in particolare, le esigenze di mano d'opera connesse al ricambio generazionale.

Questa prima versione sperimentale mira alla messa a punto dello strumento grazie ai feedback che arriveranno dai Territori, e che consentiranno di delineare la struttura operativa di un documento che, a cadenza annuale, possa aiutare Imprese ed Istituzioni a definire meglio gli interventi di orientamento per studenti, famiglie e docenti oltre a dare indicazioni di pianificazione strategica per le possibili criticità in termini di offerta delle figure professionali ricercate.

Nel seguito sono riportati i dati relativi a:

- **Occupazione per ogni macrosettore economico;**
- **Numero e incidenza degli occupati dipendenti over 60 al 2020 e quindi presumibilmente pensionabili nel quinquennio successivo, distribuiti per macrosettore economico.**

Questi dati forniscono un'idea generale sui problemi strutturali che possono emergere in Piemonte e sulle difficoltà/concorrenza tra settori per la sostituzione dei collaboratori a fine carriera, oltre ad evidenziare le criticità di alcune aree per l'elevata incidenza di over 60.

- **Occupazione ed over 60 per ognuna delle categorie merceologiche del settore manifatturiero.**

Nonostante la finestra temporale di quiescenza di 5 anni, il dato è comunque significativo come indicazione del turnover annuale.

Invece, i seguenti indicatori sono realizzati a partire dal conteggio dei contratti da lavoro dipendente attivati e dismessi e offrono una percezione più puntuale rispetto al fabbisogno assunzionale e alle criticità dei singoli settori industriali.

- **Andamento dei settori elencati secondo la classificazione Ateco2007;**
- **Qualifiche prevalenti secondo la classificazione delle professioni Istat 2011.**

Dal report emerge, per esempio, un evidente incremento nella ricerca di figure tecniche; prende, inoltre, in esame anche le figure più tradizionali al fine di non focalizzare l'attenzione solo sulle professioni high skill anche se è evidente che, in termini quantitativi, queste ultime avranno una rappresentatività contenuta. Crescono richieste di competenze quali ICT, trasversale a tutti i settori, meccatronica, gestionali dell'area produttiva, conduttori di macchine e linee automatiche. Tra i settori industriali sono state inserite le Public Utilities quale anello strategico per l'economia circolare essendo fornitori di prodotti energetici e l'ICT quale elemento strategico trasversale per la digitalizzazione, trasformazione tecnologica ed organizzativa.

- **Andamento per provincia**
- **Occupazione ed over 60 per ogni settore**
- **Andamento dei settori economici**
- **Dinamiche occupazionali per qualifica professionale**

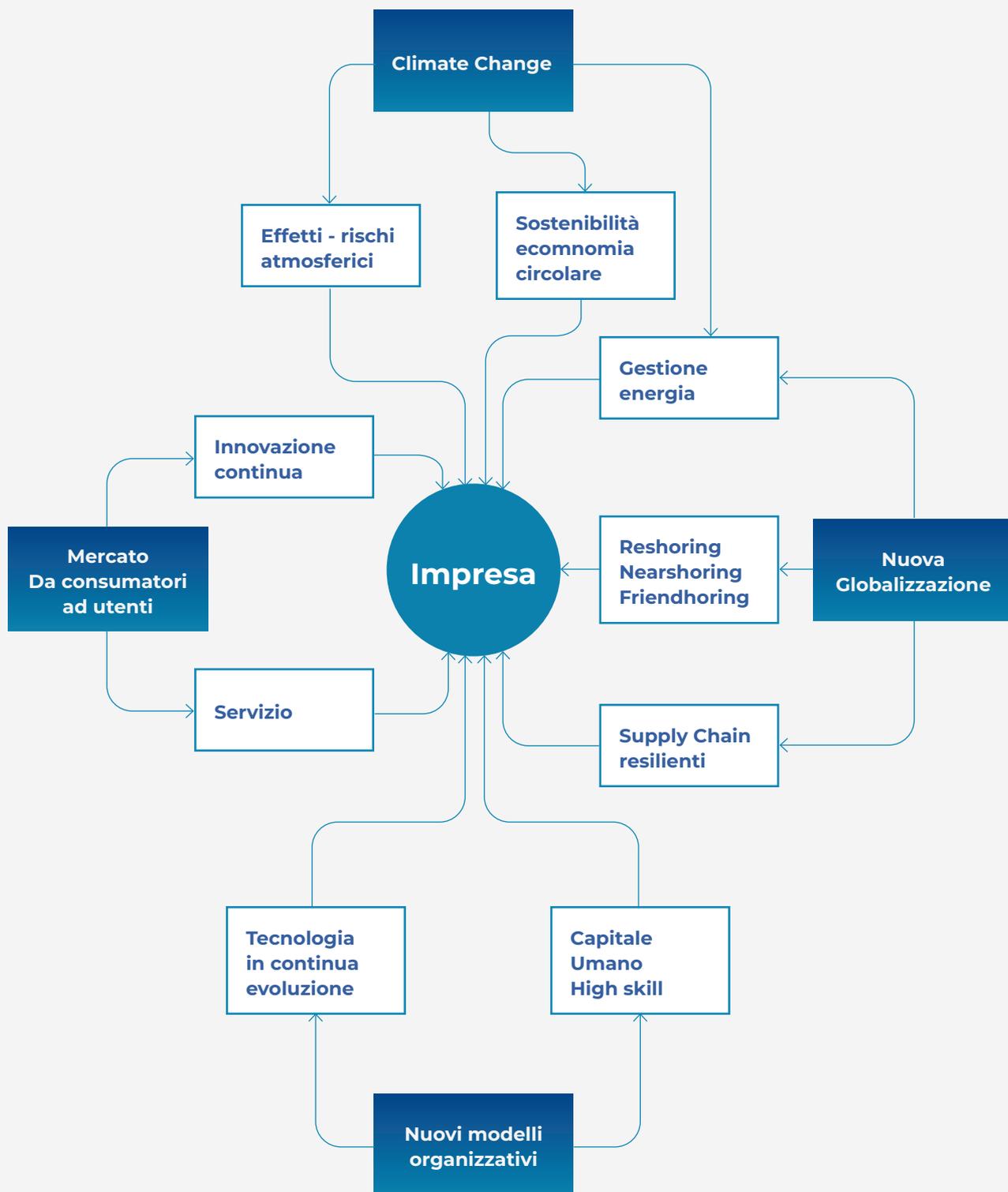
L'insieme di queste sintesi cerca di fornire un quadro complessivo dello scenario competitivo in cui si dovranno muovere le imprese soggette a spinte esterne riferibili schematicamente, come dal quadro riportato a pagina 3, in cui si evidenziano i *macro trend* che influenzano ed influenzeranno i cambiamenti nella società e che si riverberano profondamente nella manifattura.

Per governare cambiamenti così profondi sono necessarie nuove conoscenze con una struttura aziendale che sarà sempre più ricca di tecnici con competenze precise ed in grado di operare in team polifunzionali atti a governare cicli produttivi sempre più interconnessi ed interdipendenti.

**Le imprese dovranno quindi affrontare problemi complessi di trasformazione organizzativa, di mercato e di modello produttivo accanto a shortage non solo nella disponibilità di competenze di alto livello già evidente oggi.**

Questi dati danno anche indicazioni rispetto alle politiche occupazionali potendo collegare informazioni di esigenze di crescita con situazioni di crisi ed operando per convertire, formando tramite il nuovo istituto delle Academy, le risorse liberate da una struttura e necessarie per un'altra.

# Cambiamenti in atto



# Nota metodologica progetto capitale umano

Le analisi in oggetto si basano sull'elaborazione di dati amministrativi provenienti dalle Comunicazioni Obbligatorie<sup>1</sup> dei rapporti di lavoro subordinato e parasubordinato<sup>2</sup> (2017-2021) e di dati campionari sugli occupati dipendenti raccolti dalla Rilevazione sulle Forze di Lavoro ISTAT (2011-2020).

Tutti i dati sono stati analizzati sia su base regionale sia su base provinciale.

Al fine di rispondere all'esigenza cognitiva del committente, è stata definita una preselezione dei codici ATECO2007<sup>3</sup> finalizzata a circoscrivere il macro ambito di interesse<sup>4</sup>.

Per raggiungere gli obiettivi specifici del progetto, sono stati elaborati i seguenti indicatori:

## Rilevazione sulle Forze di Lavoro

Stima dello stock di occupati dipendenti di 60 anni e più nella selezione di codici ATECO individuata in tutte le province piemontesi tra il biennio 2011-12 e 2019-20. Questo stock costituisce un buon indicatore della quota di personale di cui è atteso il pensionamento nel quinquennio successivo ai periodi di osservazione.

## Comunicazioni Obbligatorie sui rapporti di lavoro

**Settori economici:** flussi assunzioni e cessazioni e relativi saldi dei movimenti contrattuali da lavoro dipendente per settore economico ATECO2007 (su base annuale 2017-2021), integrati da ulteriore commento riferito al periodo gennaio-ottobre 2022, su base regionale e provinciale;

**Qualifiche prevalenti:** saldi dei flussi assunzioni e di cessazioni per classificazione professioni ISTAT CPI2011<sup>5</sup> al IV criterio di competenza<sup>6</sup>, riferite all'anno 2021 su base provinciale.

<sup>1</sup> COB - Comunicazione Obbligatoria. L'obbligo di comunicazione è un vincolo che ricade in capo al datore di lavoro che al momento dell'instaurazione, proroga, trasformazione, cessazione del rapporto di lavoro, subordinato o autonomo o delle altre tipologie di lavoro individuate dalla legge (art. 9-bis c. 2 del DL n. 510/96) deve dare comunicazione al Servizio competente del Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale è ubicata la sede di lavoro.

<sup>2</sup> Il lavoro parasubordinato indica un tipo di lavoro con caratteristiche intermedie tra quelle del lavoro subordinato e quelle del lavoro autonomo. Si tratta di forme di collaborazione svolte continuativamente nel tempo, coordinate con la struttura organizzativa del datore di lavoro, ma senza vincolo di subordinazione:

- Contratto di lavoro a progetto (abrogato dal 25 giugno 2015 ai sensi dell'art. 52 del Decreto legislativo 81/2015)

- Collaborazioni coordinate e continuative (D.lgs. n. 81/2015)

Le più comuni forme di lavoro parasubordinato sono il contratto di lavoro a progetto (Co.co.pro.), abrogato dal 25 giugno 2015 e non più applicabile, e il contratto di collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co.).

<sup>3</sup> ATECO2007 - L'ATECO è la classificazione delle attività economiche adottata dall'Istat per finalità statistiche cioè per la produzione e la diffusione di dati statistici ufficiali. La gestione della classificazione è affidata all'Istat nelle diverse fasi di aggiornamento alle quali è sottoposta sia a livello nazionale che internazionale. A livello nazionale, la classificazione è utilizzata anche per altre finalità di natura amministrativa (ad esempio fiscali).

<sup>4</sup> La selezione comprende tutti i settori indicati a pagina 7.

<sup>5</sup> A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali, da utilizzare per comunicare, diffondere e scambiare dati statistici e amministrativi sulle professioni, comparabili a livello internazionale; non deve invece essere inteso come strumento di regolamentazione delle professioni. L'oggetto della classificazione, la professione, è definito come un insieme di attività lavorative concretamente svolte da un individuo, che richiamano conoscenze, competenze, identità e statuti propri.

<sup>6</sup> Il criterio della competenza delinea un sistema classificatorio articolato su 5 livelli di aggregazione gerarchici delle professioni: quello preso in esame nell'analisi è il quarto, formato da 511 categorie.

# Classificazione codici ATECO

## Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco

- **10** industrie alimentari
- **11** industria delle bevande
- **12** industria del tabacco

## Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle

- **13** industrie tessili
- **14** confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia
- **15** fabbricazione di articoli in pelle e simili

## Legno, carta, stampa

- **16** industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio
- **17** fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- **18** stampa e riproduzione di supporti registrati
- **31** fabbricazione di mobili

## Chimica e gomma-plastica

- **20** fabbricazione di prodotti chimici
- **21** fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici
- **22** fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche

## Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo

- **24** metallurgia
- **25** fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)

## Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari

- **26** fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi
- **27** fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche
- **28** fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca
- **33** riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature)

## Fabbricazione di mezzi di trasporto

- **29** fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi
- **30** fabbricazione di altri mezzi di trasporto

## Altra industria

- **23** fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
- **32** altre industrie manifatturiere

## Trasporti e logistica

- **49** trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
- **50** trasporto marittimo e per vie d'acqua
- **51** trasporto aereo
- **52** magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
- **53** servizi postali e attività di corriere

## Public utilities

- **35** fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
- **36** raccolta, trattamento e fornitura di acqua
- **37** gestione delle reti fognarie
- **38** attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; recupero dei materiali
- **39** attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti

## ITC

- **60** attività di programmazione e trasmissione
- **61** telecomunicazioni
- **62** produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
- **63** attività dei servizi d'informazione e altri servizi informatici

# L'occupazione in Piemonte

## Dipendenti totali per settore e provincia

Media 2019-2020

	Piemonte	Alessandria	Asti	Biella	Cuneo	Novara	Torino	Verbano Cusio Ossola	Vercelli
01 Agricoltura, silvicoltura e pesca	<b>18.174</b>	1.389	4.149	256	7.991	706	2.688	267	727
02 Industria in senso stretto	<b>425.026</b>	39.953	19.574	19.835	65.320	39.414	212.082	11.897	16.950
03 Costruzioni	<b>57.638</b>	6.913	3.574	1.953	7.407	2.975	28.348	3.495	2.974
04 Commercio	<b>162.216</b>	17.363	6.307	7.282	22.207	17.787	79.502	5.602	6.167
05 Alberghi e ristoranti	<b>55.964</b>	4.880	3.138	1.969	5.413	4.508	30.045	3.772	2.239
06 Trasporto e immagazzinaggio	<b>66.664</b>	7.117	2.529	1.939	6.500	9.364	33.412	3.054	2.747
07 Servizi di informazione e comunicazione	<b>40.967</b>	983	580	953	2.696	2.563	31.118	642	1.433
08 Attività finanziarie e assicurative	<b>47.998</b>	3.146	1.482	3.942	8.350	3.645	24.793	1.426	1.214
09 Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività professionali e imprenditoriali	<b>123.948</b>	9.490	3.955	3.377	11.558	10.579	76.333	3.809	4.848
10 Amministrazione pubblica e difesa assicurazione sociale obbligatoria	<b>72.908</b>	6.406	3.661	2.330	7.668	6.861	39.001	3.865	3.116
11 Istruzione, sanità ed altri servizi sociali	<b>226.256</b>	19.501	10.799	8.701	28.676	17.779	123.566	8.339	8.895
12 Altri servizi collettivi e personali	<b>90.415</b>	8.208	4.646	3.972	11.295	7.419	47.915	3.442	3.517
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.388.174</b>	<b>125.349</b>	<b>64.394</b>	<b>56.510</b>	<b>56.510</b>	<b>123.600</b>	<b>728.803</b>	<b>49.610</b>	<b>54.827</b>

## Stima dei dipendenti di 60+ anni per settore e provincia

Media 2019-2020

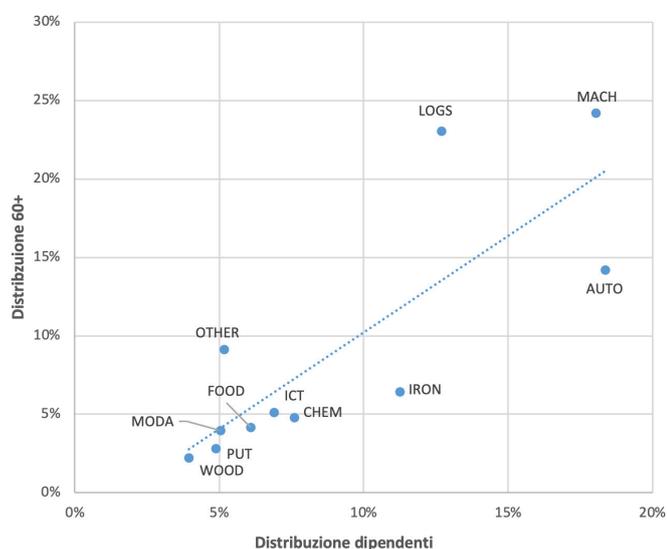
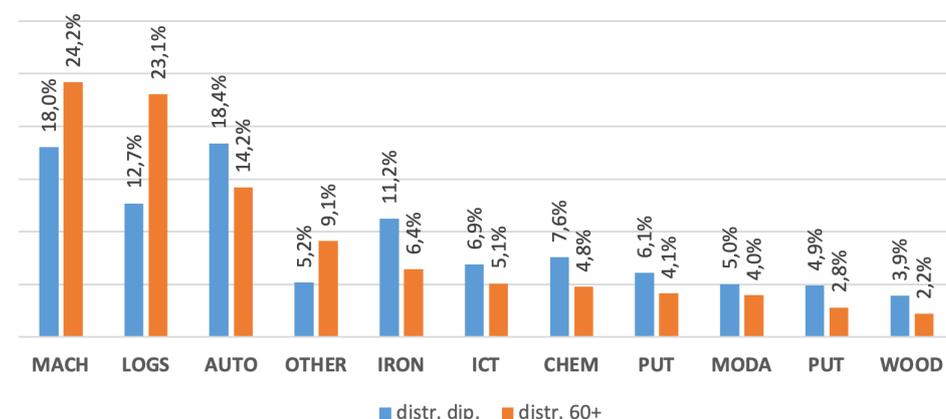
	Piemonte	Alessandria	Asti	Biella	Cuneo	Novara	Torino	Verbano Cusio Ossola	Vercelli	% 60+
01 Agricoltura, silvicoltura e pesca	<b>1.247</b>	95	285	18	548	48	184	18	50	6,9%
02 Industria in senso stretto	<b>17.596</b>	1.654	810	821	2.704	1.632	8.780	493	702	4,1%
03 Costruzioni	<b>2.070</b>	248	128	70	266	107	1.018	126	107	3,6%
04 Commercio	<b>3.777</b>	404	147	170	517	414	1.851	130	144	2,3%
05 Alberghi e ristoranti	<b>1.663</b>	145	93	59	161	134	893	112	67	3,0%
06 Trasporto e immagazzinaggio	<b>5.611</b>	599	213	163	547	788	2.812	257	231	8,4%
07 Servizi di informazione e comunicazione	<b>1.491</b>	36	21	35	98	93	1.132	23	52	3,6%
08 Attività finanziarie e assicurative	<b>2.509</b>	164	77	206	437	191	1.296	75	63	5,2%
09 Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività professionali e imprenditoriali	<b>5.503</b>	421	176	150	513	470	3.389	169	215	4,4%
10 Amministrazione pubblica e difesa assicurazione sociale obbligatoria	<b>8.836</b>	776	444	282	929	832	4.727	468	378	12,1%
11 Istruzione, sanità ed altri servizi sociali	<b>26.621</b>	2.294	1.271	1.024	3.374	2.092	14.539	981	1.047	11,8%
12 Altri servizi collettivi e personali	<b>10.338</b>	938	531	454	1.291	848	5.478	393	402	11,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>87.262</b>	<b>7.777</b>	<b>4.196</b>	<b>3.451</b>	<b>11.386</b>	<b>7.648</b>	<b>46.100</b>	<b>3.246</b>	<b>3.457</b>	<b>87.262</b>

## Stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

Media 2019-2020

	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	94.793	5.889	18,0%	24,2%
Trasporti e logistica	66.664	5.611	12,7%	23,1%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	96.521	3.453	18,4%	14,2%
Altra industria	27.141	2.222	5,2%	9,1%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	59.097	1.566	11,2%	6,4%
ITC	36.310	1.241	6,9%	5,1%
Chimica e gomma-plastica	39.941	1.160	7,6%	4,8%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32.013	1.008	6,1%	4,1%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	26.512	966	5,0%	4,0%
Public utilities	25.674	686	4,9%	2,8%
Legno, carta, stampa	20.748	535	3,9%	2,2%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>525.412</b>	<b>24.337</b>	<b>37,8%</b>	<b>27,9%</b>
Totale dipendenti	1.388.174	87.262	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



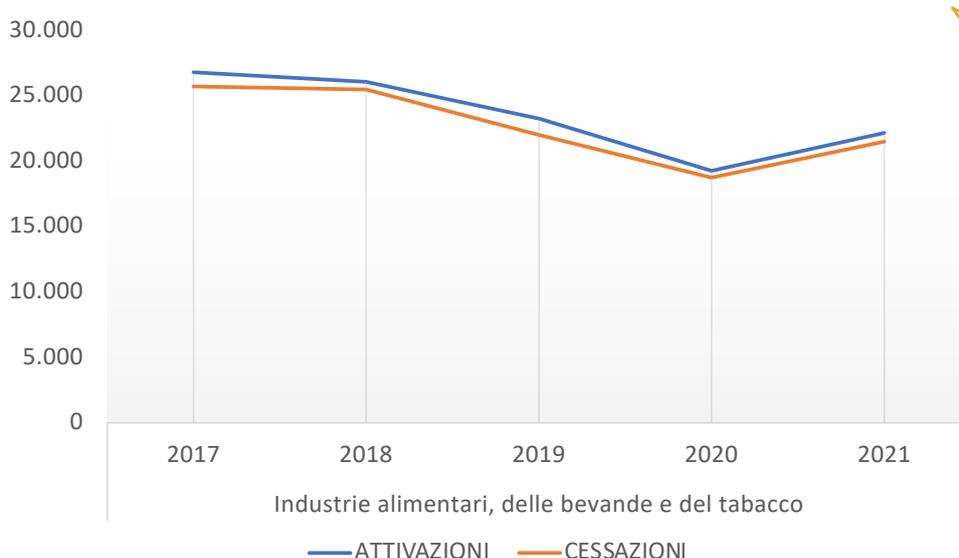
### Piemonte

### Abbreviato

Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	FOOD
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	MODA
Legno, carta, stampa	WOOD
Chimica e gomma-plastica	CHEM
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	IRON
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	MACH
Fabbricazione di mezzi di trasporto	AUTO
Altra industria	OTHER
Trasporti e logistica	LOGS
Public utilities	PUT
ITC	ICT

# Le dinamiche dei settori economici ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente dal 2017 al 2021

## Industrie alimentari bevande e del tabacco

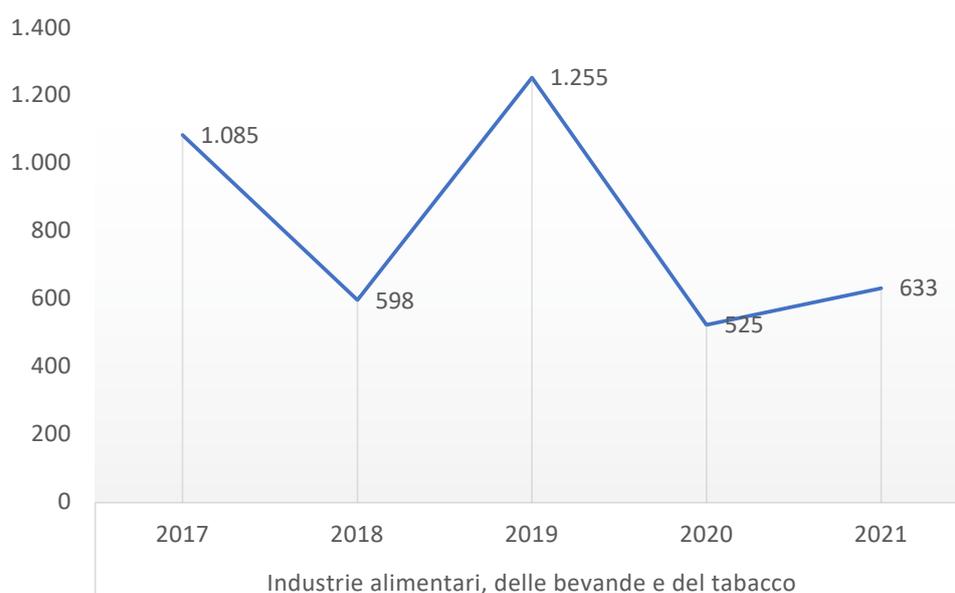


1° Posizione rispetto agli altri settori



### 2021

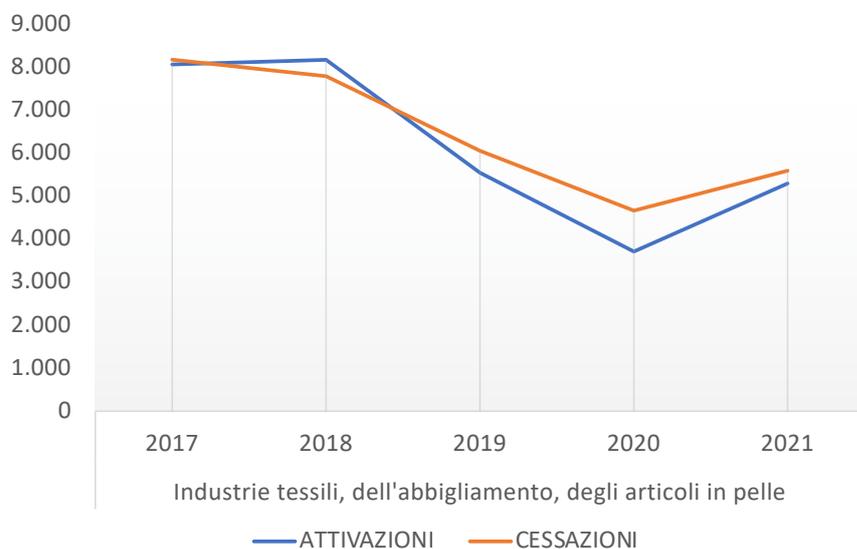
In crescita nelle attivazioni ma inferiore nel numero delle attivazioni ai livelli prepandemici



### 2022

Il saldo al 31 ottobre 2022 significativamente positivo

## Tessile

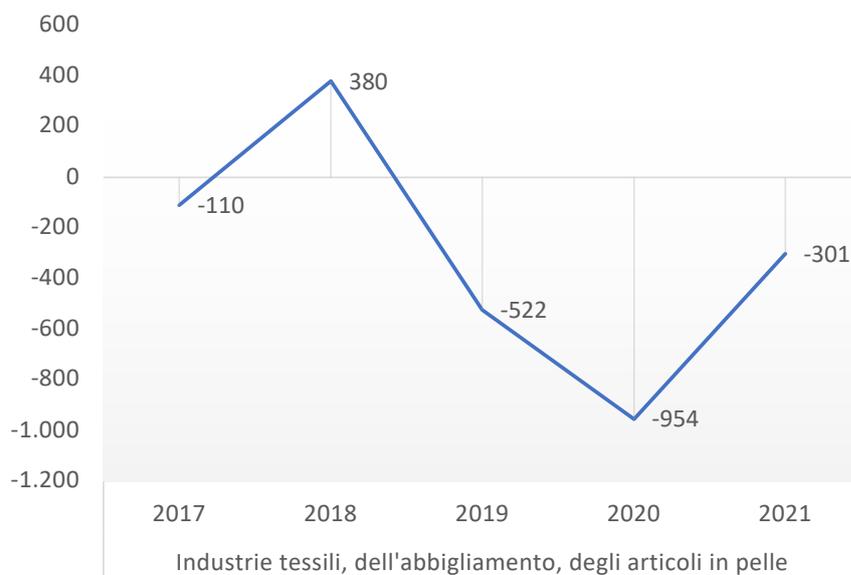


Settore in attesa, ripresa solo nel 2022



### 2021

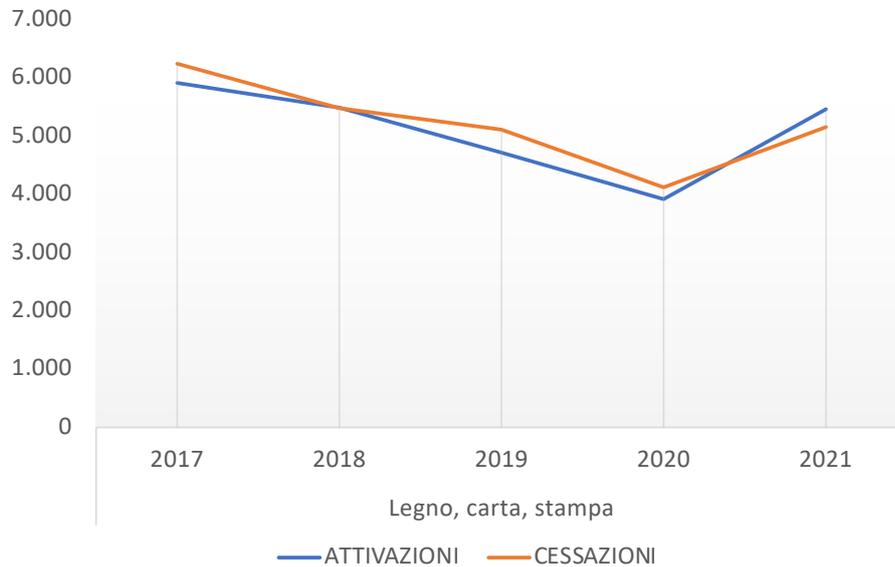
Saldi negativi negli ultimi 3 anni



### 2022

Saldo al 31 ottobre 2022 positivo dopo tre anni negativi

## Legno, Carta e Stampa

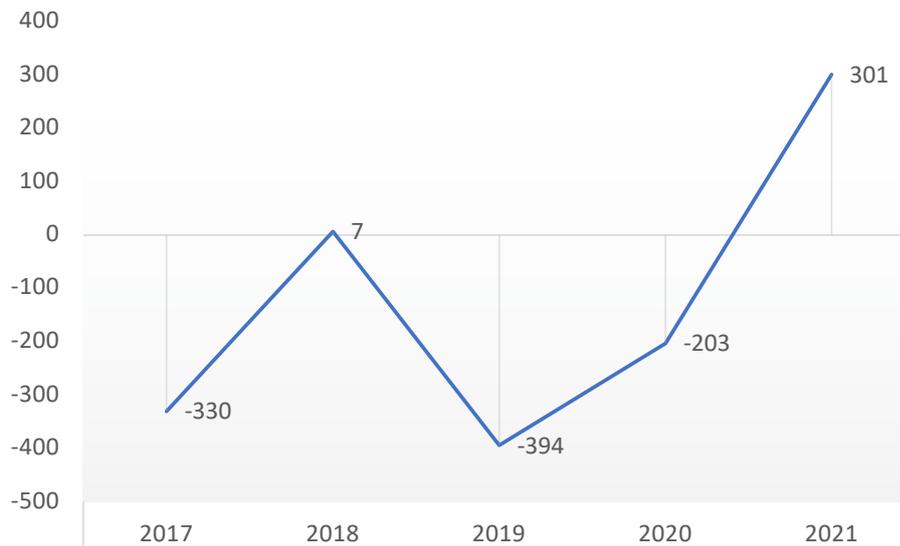


Settore in attesa ripresa solo nel 2021, confermata nel 2022



**2021**

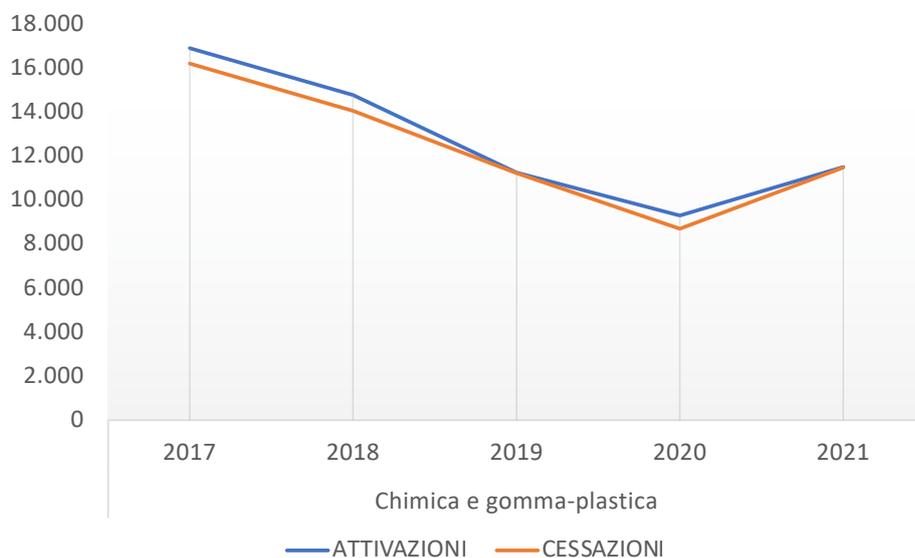
In crescita nelle attivazioni, di poco inferiore al numero delle attivazioni dei livelli prepandemici



**2022**

Saldo positivo al 31 Ottobre 2022 dopo un 2021 già positivo

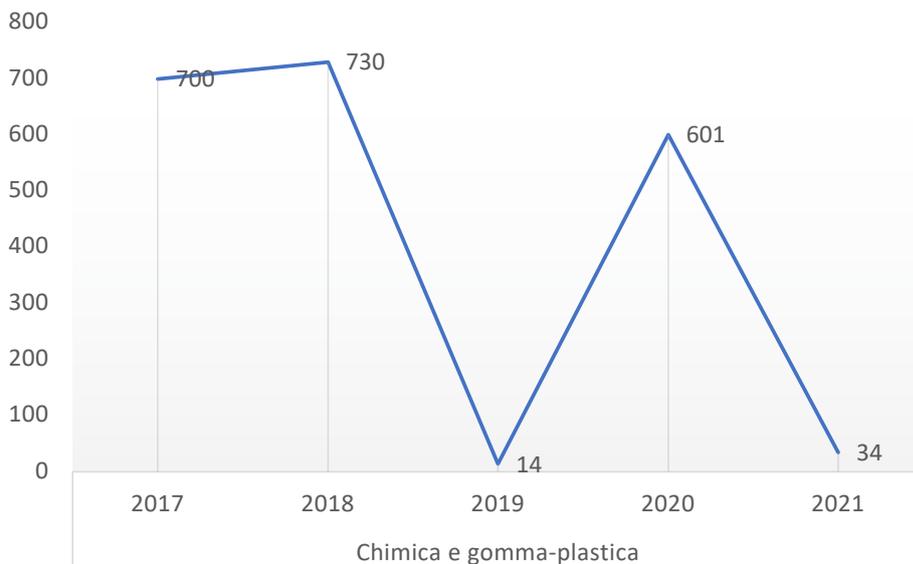
## Chimica, Gomma



Settore in attesa 🤔

### 2021

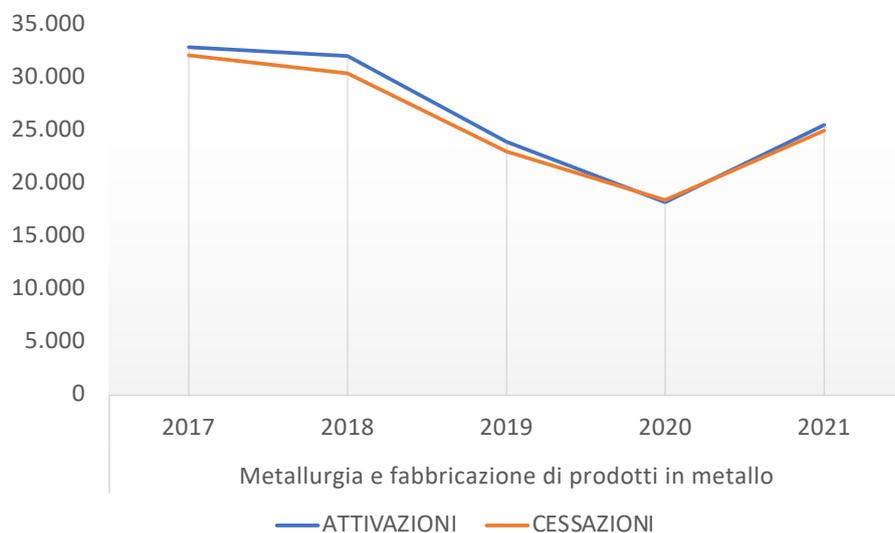
Attivazioni in crescita ma non ai livelli pre pandemici saldi positivi ma deboli nel 2021 come nel 2019



### 2022

Un saldo significativamente positivo nel 2022

## Metallurgia

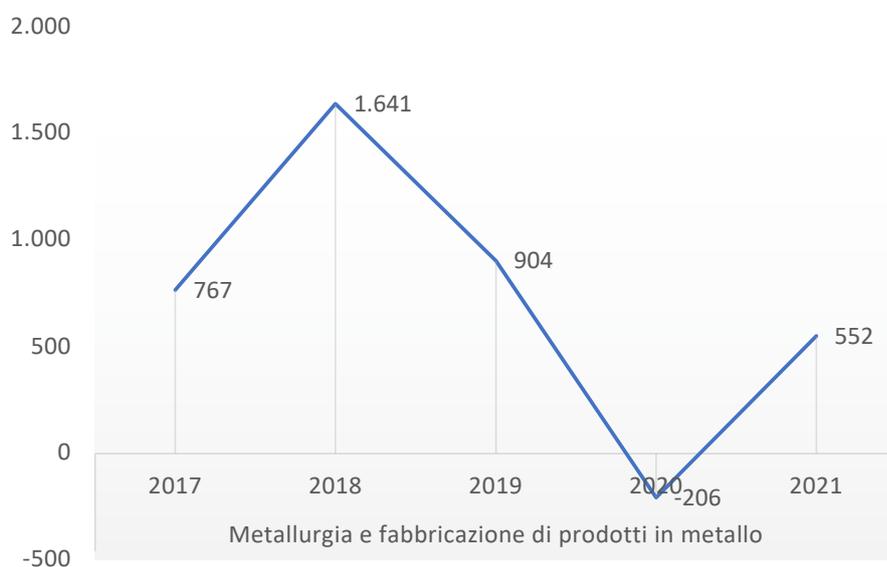


3° Posizione  
rispetto agli  
altri settori



2021

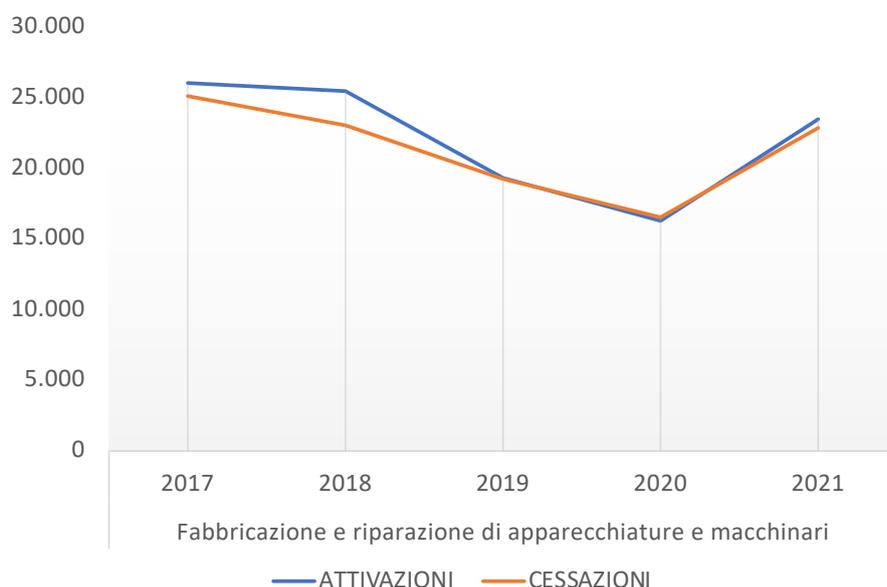
Attivazioni in crescita ma non ai livelli pre pandemici saldi positivi ad eccezione del 2020



2022

Saldo del 2022 e' il triplo del 2021 è il terzo per consistenza rispetto ai saldi di tutti gli altri settori

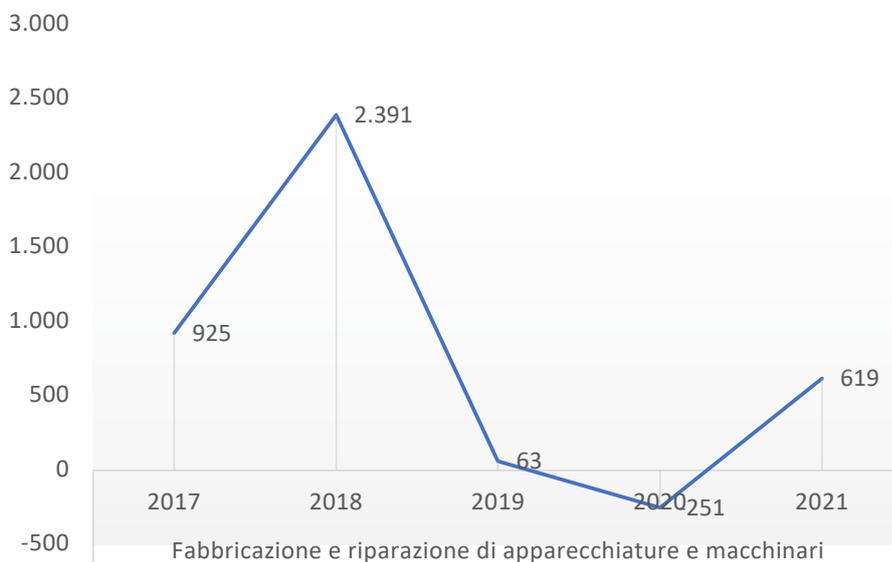
## Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari



Settore in ripresa

**2021**

In ripresa nelle attivazioni dopo moderati cali precedenti unico saldo negativo è il 2020

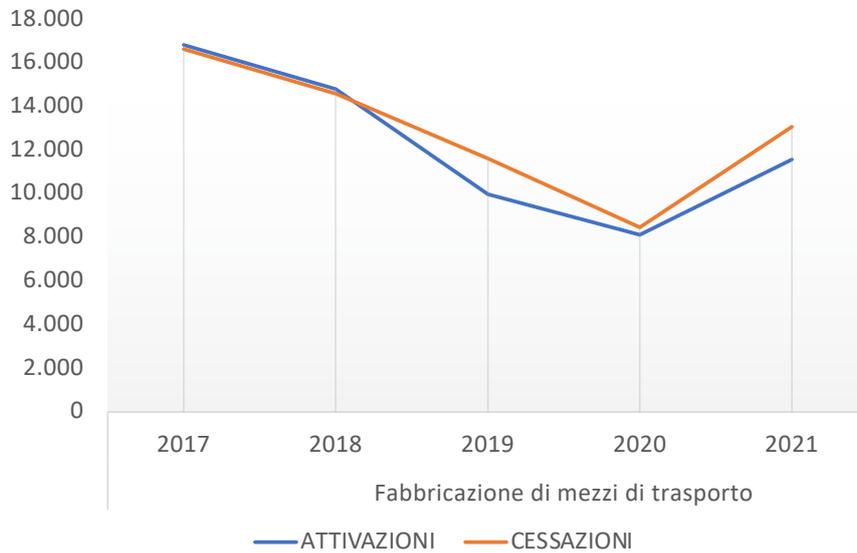


4° posizione rispetto agli altri settori

**2022**

Il saldo del 2022 registra una forte ripresa

## Fabbricazione di mezzi di trasporto

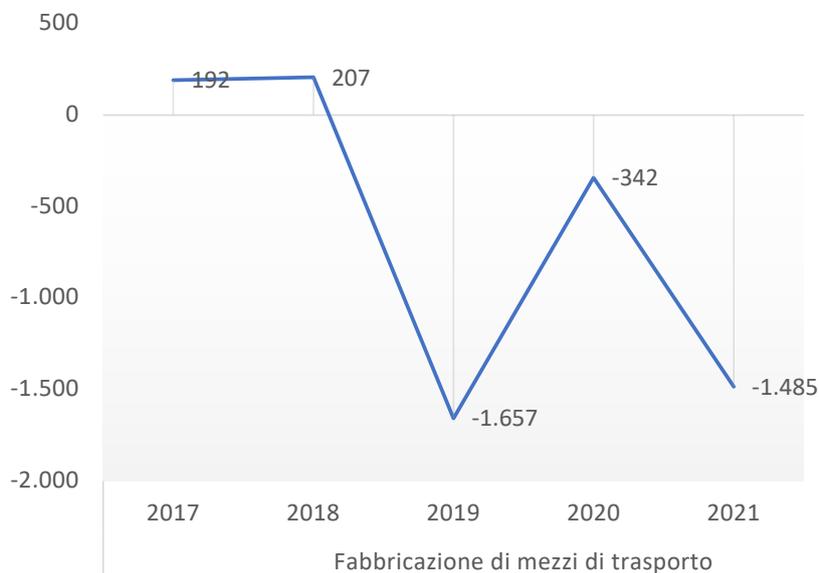


Continuo  
calo delle  
attivazioni e  
saldi negativi



2021

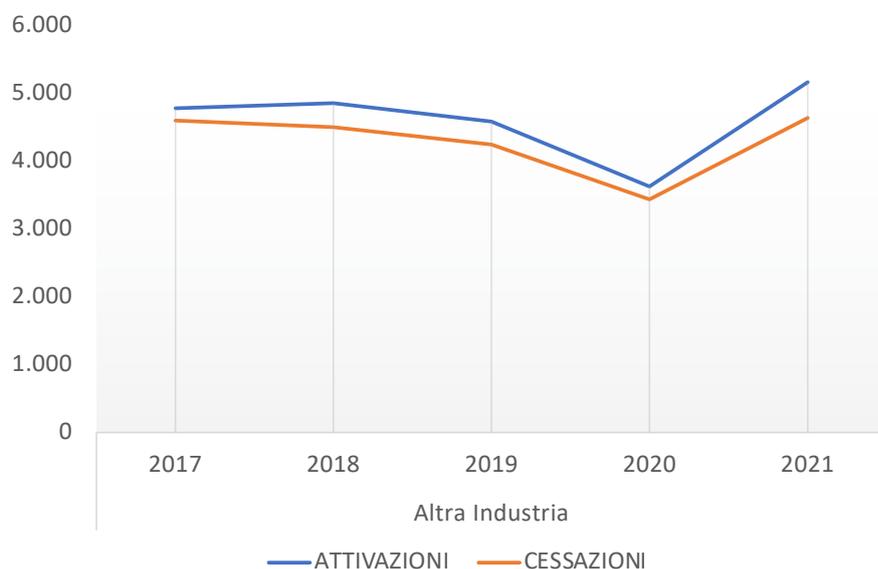
Saldo negativo dal 2019



2022

Il saldo del 2022 risulta negativo anche se con un'intensità minore rispetto al 2021

## Altra industria



Crescita nel 2021 che ritorna ai livelli pre pandemici e supera gli anni precedenti



## 2021

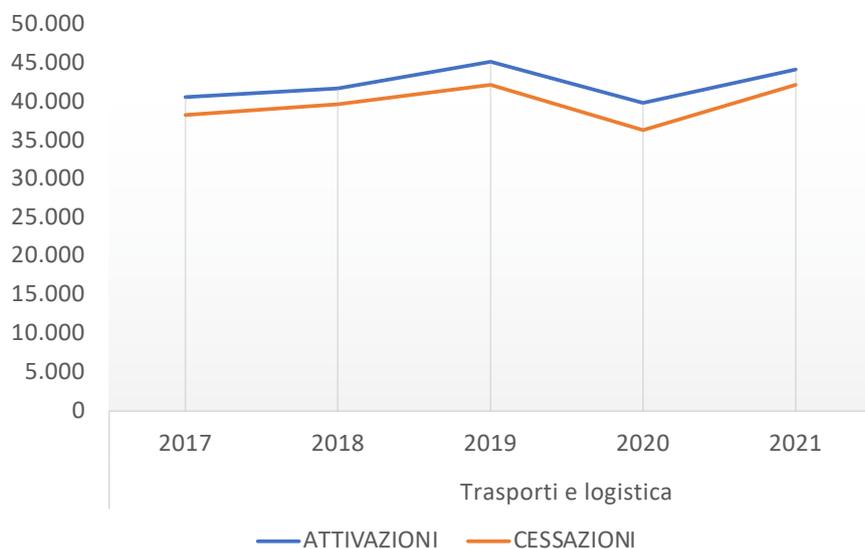
Saldi positivi in tutte le annualità



## 2022

Anche il saldo del 2022 risulta positivo con la stessa intensità dell' anno precedente

## Trasporti e Logistica

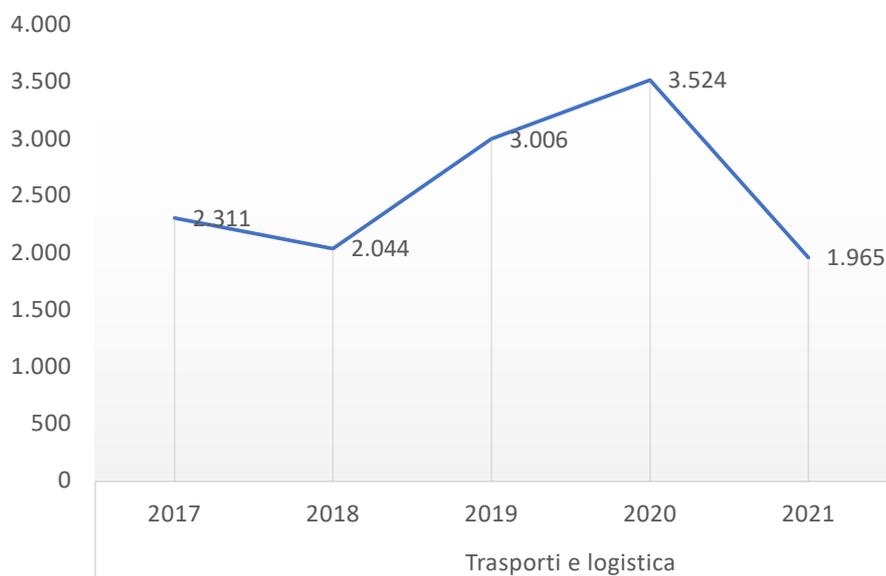


Attivazioni in crescita



**2021**

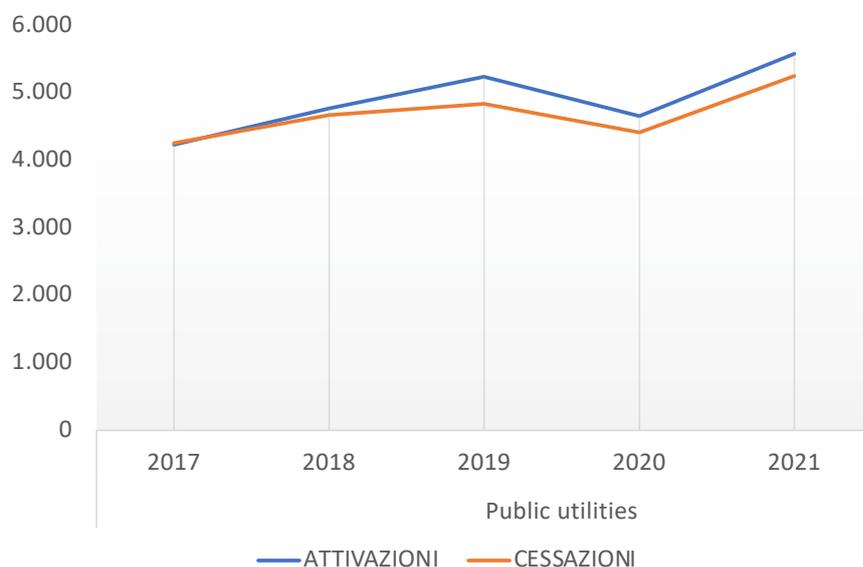
I saldi sono positivi anche se nel 2021 inferiori agli anni precedenti



**2022**

Nel 2022 si registra un saldo negativo importante dopo un lungo trend stabilmente positivo

## Public utilities

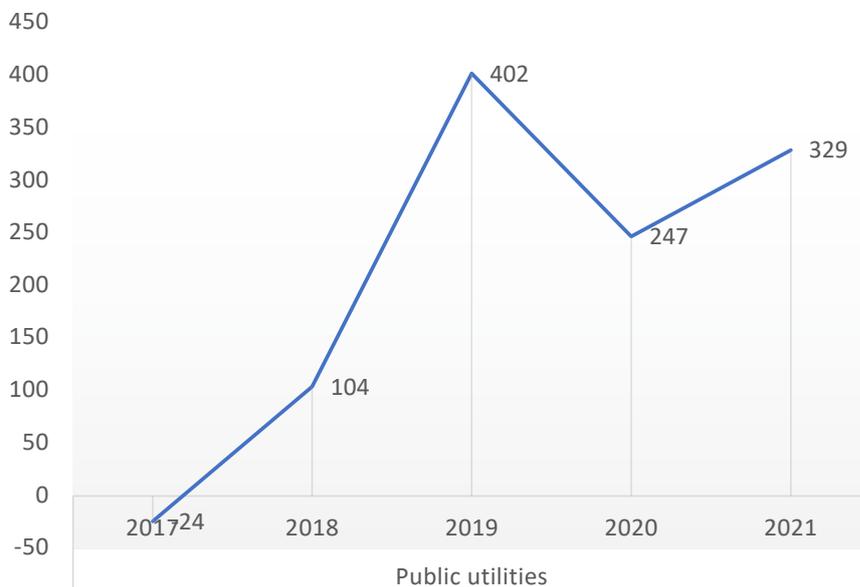


Crescita nel 2021 superiore ai livelli prepandemici



### 2021

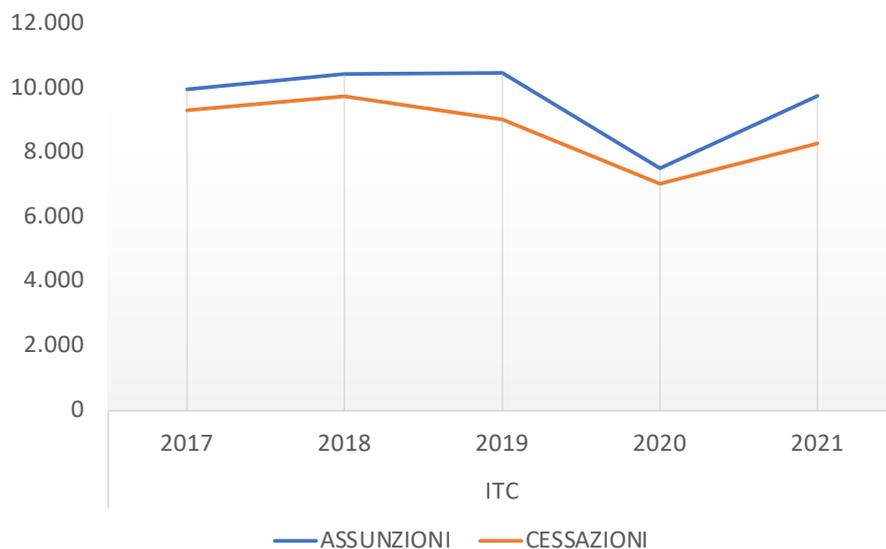
In forte ripresa nel 2021 le attivazioni



### 2022

Saldo positivo nel 2022 come a partire dal 2018

## ICT

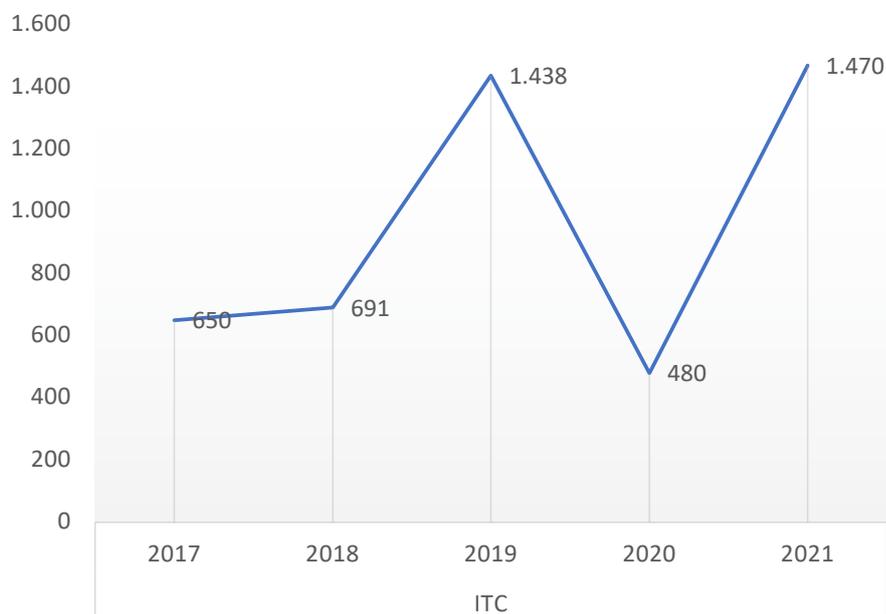


**2° Posizione  
rispetto agli  
altri settori**



### 2021

**Saldo sempre positivo dal 2018 ed in forte crescita negli ultimi 2 anni**



### 2022

**Il saldo del 2022 risulta in forte crescita e registra la migliore performance solo dopo l'alimentare**

## Le dinamiche dei settori economici ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente dal 2017 al 2021

### ALIMENTARE

<b>Flusso</b>	il 2021 in crescita nelle attivazioni ma non ai livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	saldi positivi in tutti gli anni
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo significativamente positivo; è il primo per consistenza rispetto ai saldi di tutti gli altri settori

### TESSILE

<b>Flusso</b>	il 2021 in leggera crescita nelle attivazioni ma non ai livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	saldi negativi negli ultimi 3 anni
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo positivo dopo tre anni negativi

### LEGNO CARTA STAMPA

<b>Flusso</b>	il 2021 in crescita nelle attivazioni, di poco inferiori al numero delle attivazioni dei livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	saldi positivo nel 2022 dopo due anni negativi
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo positivo nel 2022 dopo un 2021 già positivo

### CHIMICA GOMMA

<b>Flusso</b>	il 2021 in crescita nelle attivazioni ma non ai livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	saldi positivi ma deboli nel 2021 e nel 2019
<b>31 Ottobre 2022</b>	un saldo significativamente positivo nel 2022

## METALLURGIA

<b>Flusso</b>	in ripresa nel 2021 nelle attivazioni ma non ai livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	saldi positivi in tutti gli anni ad eccezione del 2020
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo positivo nel 2022: il triplo del 2021 ed è il terzo settore per consistenza rispetto ai saldi di tutti gli altri settori

## FABBRICAZIONE E RIPARAZIONE DI APPARECCHIATURE E MACCHINARI

<b>Flusso</b>	2021 in ripresa nelle attivazioni dopo moderati cali precedenti
<b>Saldo</b>	unico saldo negativo è il 2020
<b>31 Ottobre 2022</b>	il saldo del 2022 registra una forte ripresa e raggiunge la quarta migliore performance nel confronto con i saldi degli altri settori

## FABBRICAZIONE DI MEZZI DI TRASPORTO

<b>Flusso</b>	continuo calo delle attivazioni anche se in lieve ripresa nel 2021
<b>Saldo</b>	negativi dal 2019
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo del 2022 negativo anche se con intensità minore rispetto al 2021

## ALTRA INDUSTRIA

<b>Flusso</b>	in ripresa nel 2021 le attivazioni superiori ai livelli pre-pandemici
<b>Saldo</b>	saldi positivi in tutte le annualità
<b>31 Ottobre 2022</b>	anche il saldo del 2022 risulta positivo con la stessa intensità del 2021

## TRASPORTI E LOGISTICA

<b>Flusso</b>	crescita nel 2021 che ritorna ai livelli prepandemici e superiore ad altri anni
<b>Saldo</b>	i saldi sono positivi anche se nel 2021 inferiori agli anni precedenti
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo negativo importante dopo una lunga tendenza stabilmente positiva

**PUBLIC UTILITIES**

<b>Flusso</b>	forte ripresa nel 2021 le attivazioni; valori superiori al periodo prepandemico
<b>Saldo</b>	positivi dal 2018
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo positivo nel 2022 come a partire dal 2018

**ICT**

<b>Flusso</b>	dal 2021 in crescita le attivazioni ma inferiori ai livelli prepandemici
<b>Saldo</b>	sempre positivi, nel 2021 si registra il saldo più alto rispetto ai precedenti
<b>31 Ottobre 2022</b>	saldo del 2022 risulta in forte crescita con la migliore performance solo dopo l'alimentare



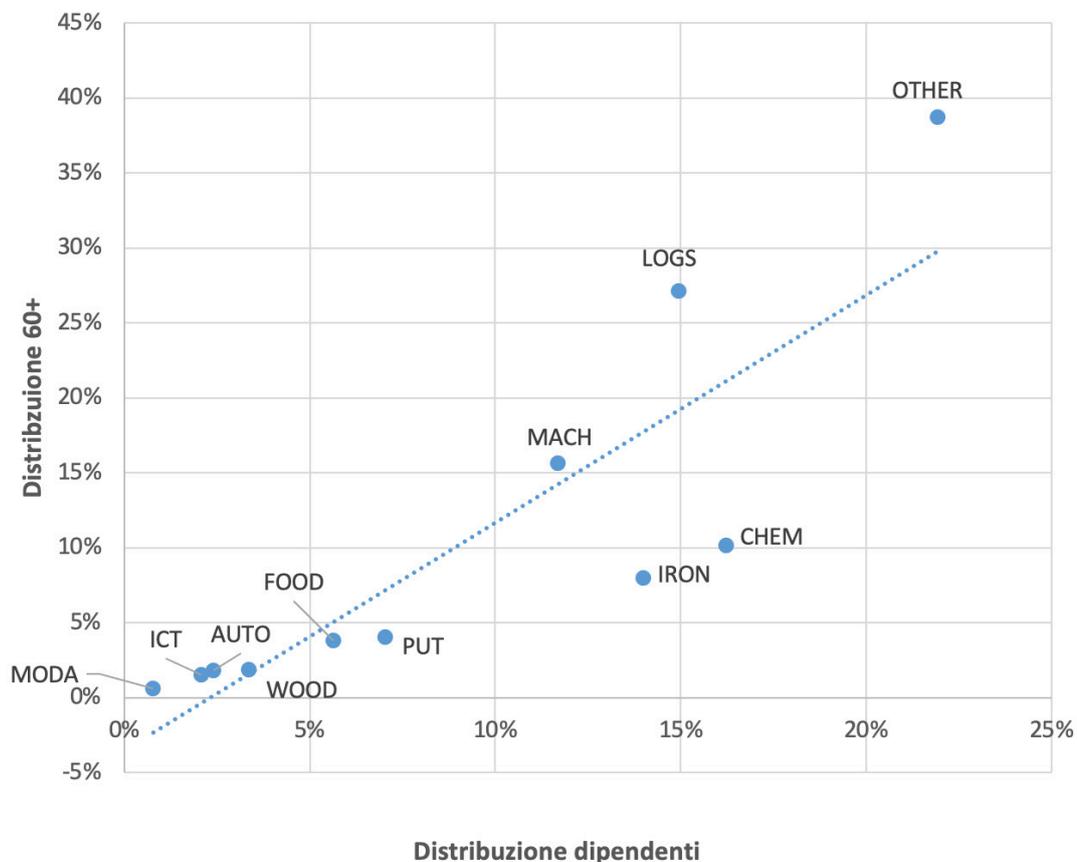
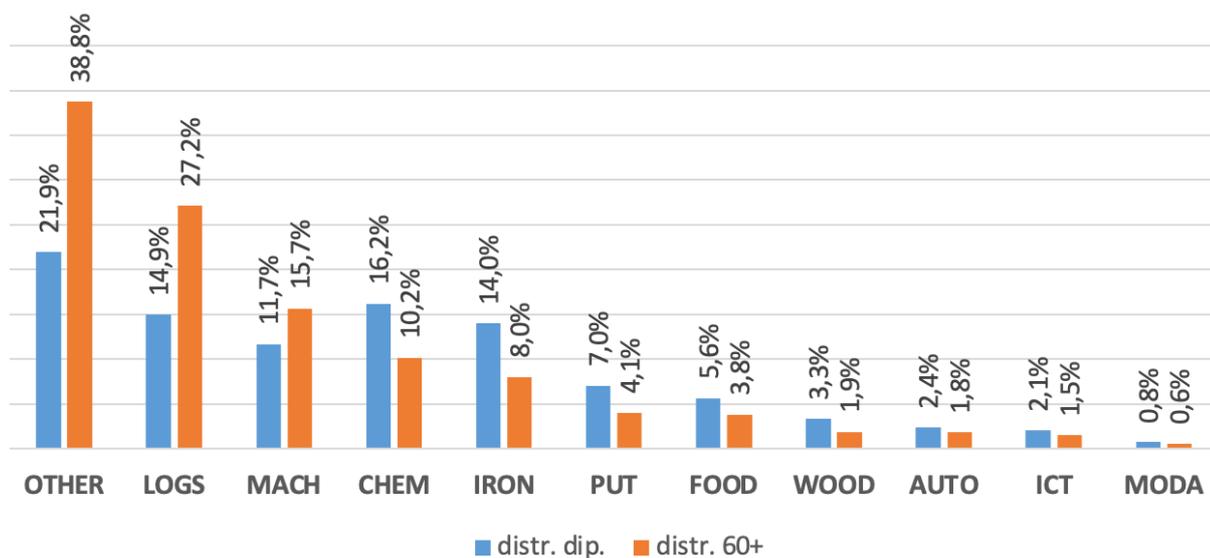
# Alessandria

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

Media 2019-2020

Provincia di Alessandria	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Altra industria	10.446	855	21,9%	38,8%
Trasporti e logistica	7.117	599	14,9%	27,2%
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	5.565	346	11,7%	15,7%
Chimica e gomma-plastica	7.724	224	16,2%	10,2%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	6.667	177	14,0%	8,0%
Public utilities	3.346	89	7,0%	4,1%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.682	84	5,6%	3,8%
Legno, carta, stampa	1.593	41	3,3%	1,9%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	1.138	41	2,4%	1,8%
ITC	983	34	2,1%	1,5%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	367	13	0,8%	0,6%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>47.628</b>	<b>2.206</b>	<b>38,0%</b>	<b>28,0%</b>
Totale dipendenti	125.349	7.880	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



Alessandria

Asti

Biella

Cuneo

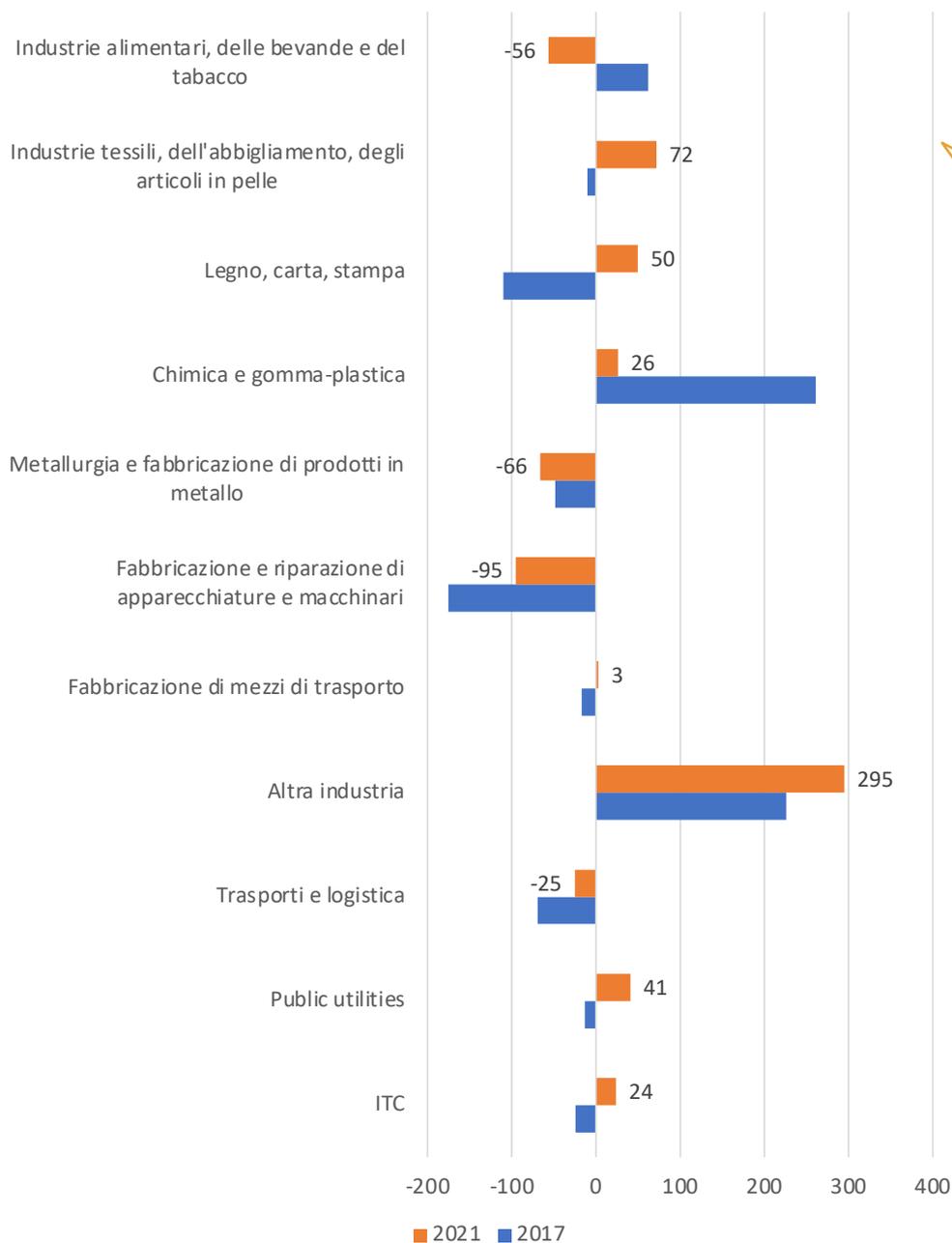
Novara

Torino

Verbano  
Cusio  
Ossola

Vercelli

## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**3° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 significativamente positivo:  
+1.183 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi positivi sia nel 2017 sia nel 2021** sono quelli dell'“Altra Industria” e “Chimica e gomma-plastica”; nel 2021 chiudono in saldo positivo anche “Industrie tessili e dell'abbigliamento, degli articoli in pelle”, “Legno, Carta e Stampa”, “Public Utilities” e “ICT” che nel 2017 registravano saldo negativo;

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da “Altra Industria”, “Trasporti e Logistica”, “Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari” e “Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo”.

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	1.485
Conduuttori di mezzi pesanti e camion	1.304
Personale non qualificato addetto all'imbballaggio e al magazzino	815
Orafi, gioiellieri e professioni assimilate	814
Assemblatori in serie di parti di macchine	629
Operatori di catene di montaggio automatizzate	199
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	194
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di prodotti in carta e cartone	181
Montatori di carpenteria metallica	176
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di altri articoli in gomma	174
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	155
Saldatori e tagliatori a fiamma	139
Disegnatori industriali e professioni assimilate	95
Altri operai addetti all'assemblaggio ed alla produzione in serie di articoli industriali	79
Analisti e progettisti di software	78
Operatori di macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica	58
Tecnici meccanici	56

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 27,0% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata**



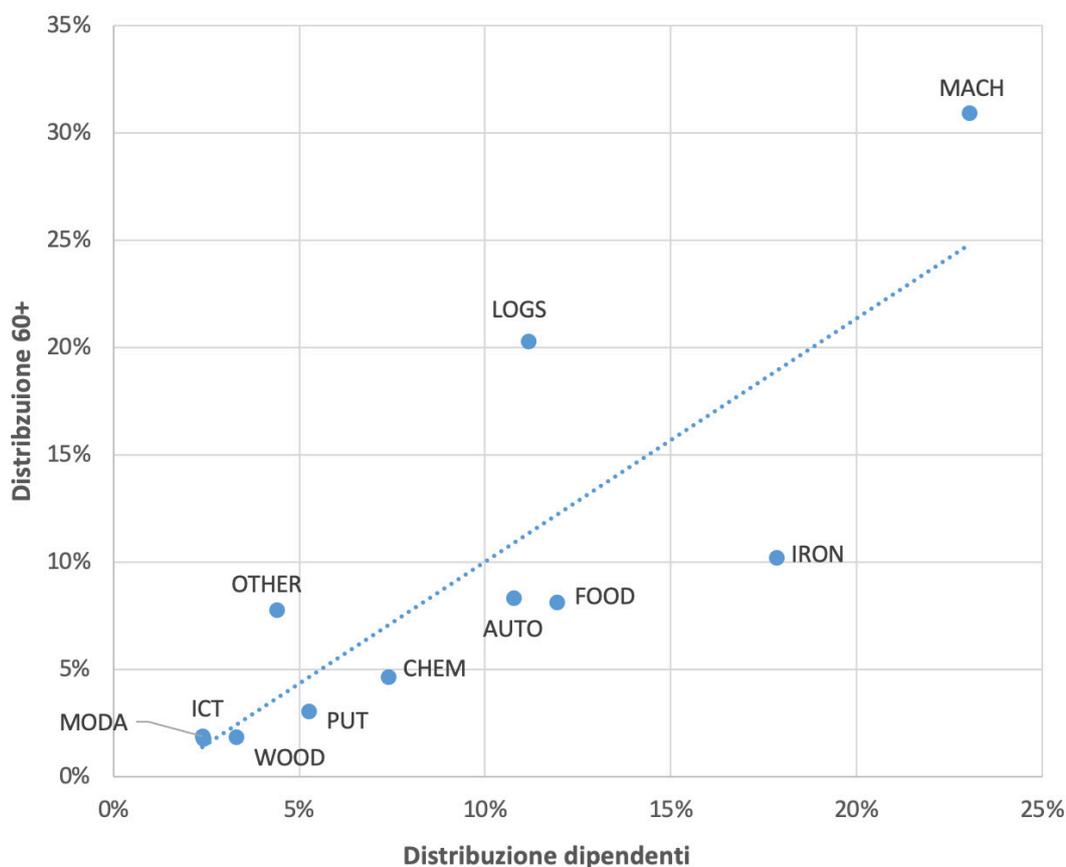
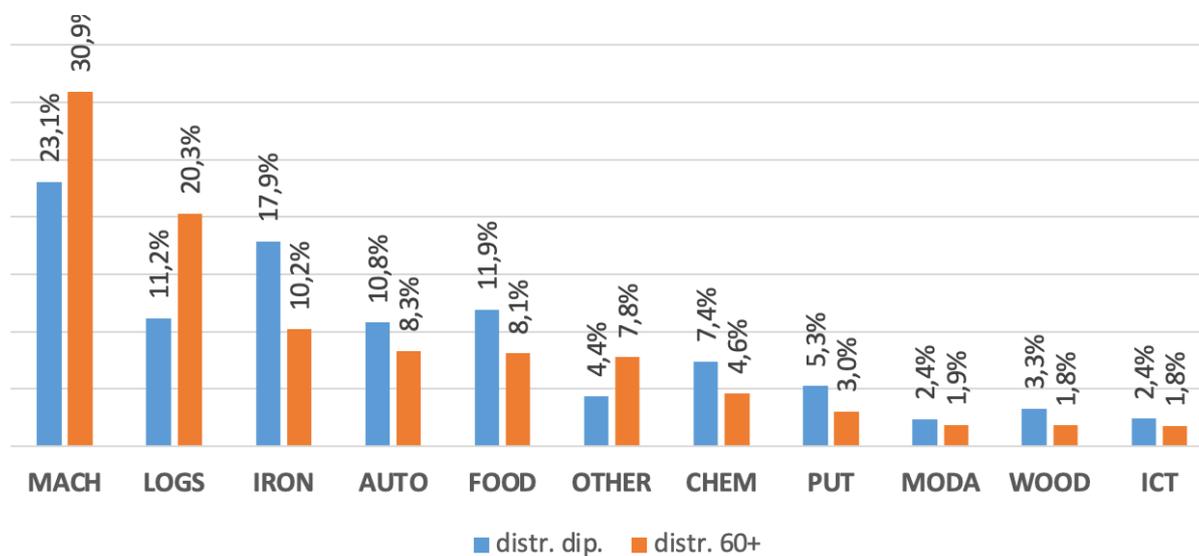
# Asti

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

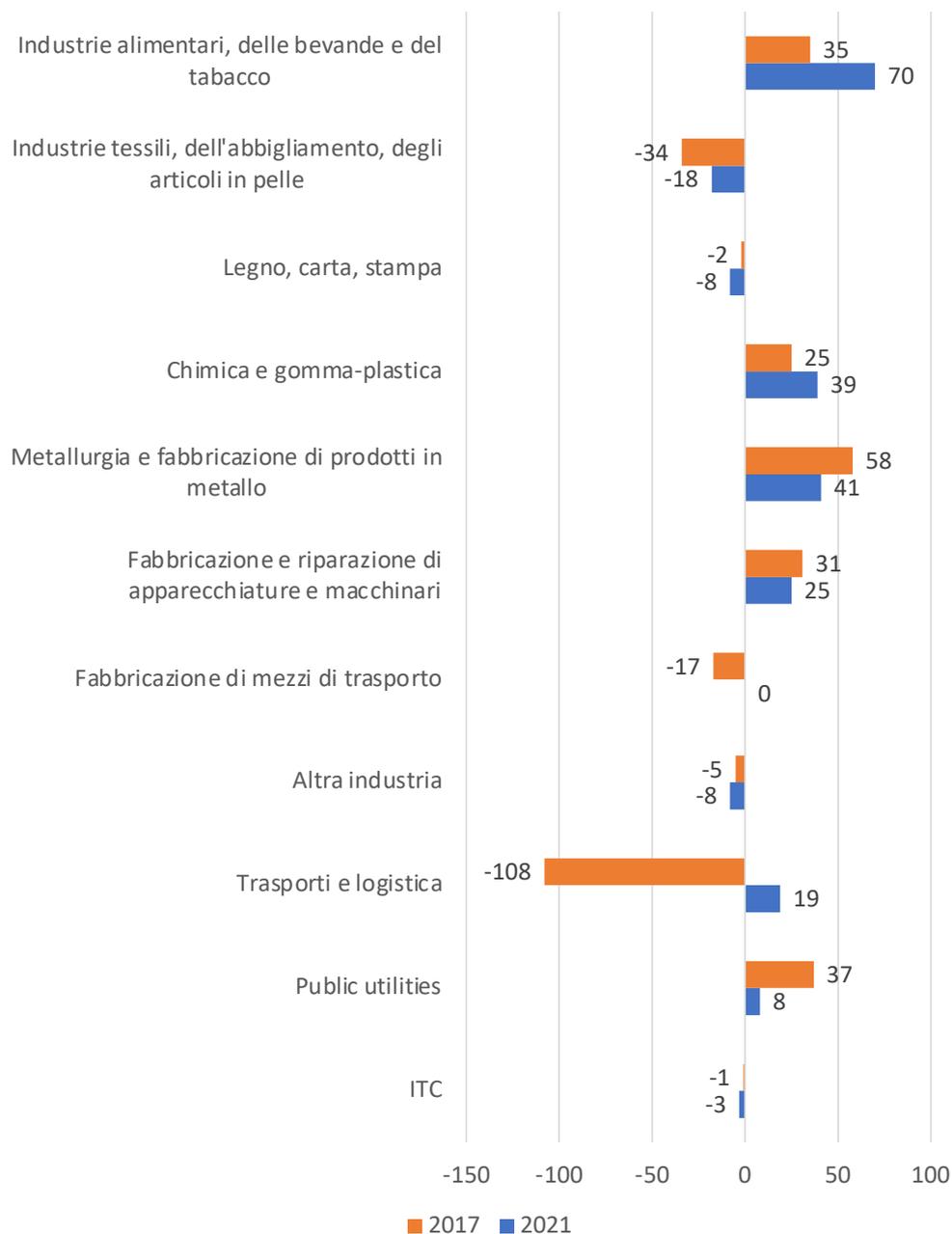
Media 2019-2020

Provincia di Asti	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	5.224	325	23,1%	30,9%
Trasporti e logistica	2.529	213	11,2%	20,3%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	4.046	107	17,9%	10,2%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	2.444	87	10,8%	8,3%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.705	85	11,9%	8,1%
Altra industria	995	81	4,4%	7,8%
Chimica e gomma-plastica	1.679	49	7,4%	4,6%
Public utilities	1.193	32	5,3%	3,0%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	541	20	2,4%	1,9%
Legno, carta, stampa	747	19	3,3%	1,8%
ITC	550	19	2,4%	1,8%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>22.654</b>	<b>1.049</b>	<b>35,2%</b>	<b>25,9%</b>
Totale dipendenti	64.394	4.048	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**4° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 positivo:  
+614 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi positivi nel 2021** sono quelli di "Metallurgia" e "Public Utilities" che confermano il buon andamento evidenziato già dai saldi del 2017; seguono "Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari" e "Chimica, Gomma-Plastica".

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da "Trasporti e Logistica", "Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco" e "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari".

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	396
Conducenti di mezzi pesanti e camion	339
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	269
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	256
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	238
Tecnici della produzione e preparazione alimentare	140
Operatori di catene di montaggio automatizzate	137
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	131
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	127
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	113
Conducenti di macchinari per la fabbricazione di altri articoli in gomma	105
Autisti di taxi, conducenti di automobili, furgoni e altri veicoli	94
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	91
Addetti alle consegne	87
Saldatori e tagliatori a fiamma	74
Montatori di manufatti prefabbricati e di preformati	62
Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	58
Disegnatori industriali e professioni assimilate	56
Conducenti di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	54

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 51,4% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**

Alessandria

Asti

Biella

Cuneo

Novara

Torino

Verbano  
Cusio  
Ossola

Vercelli



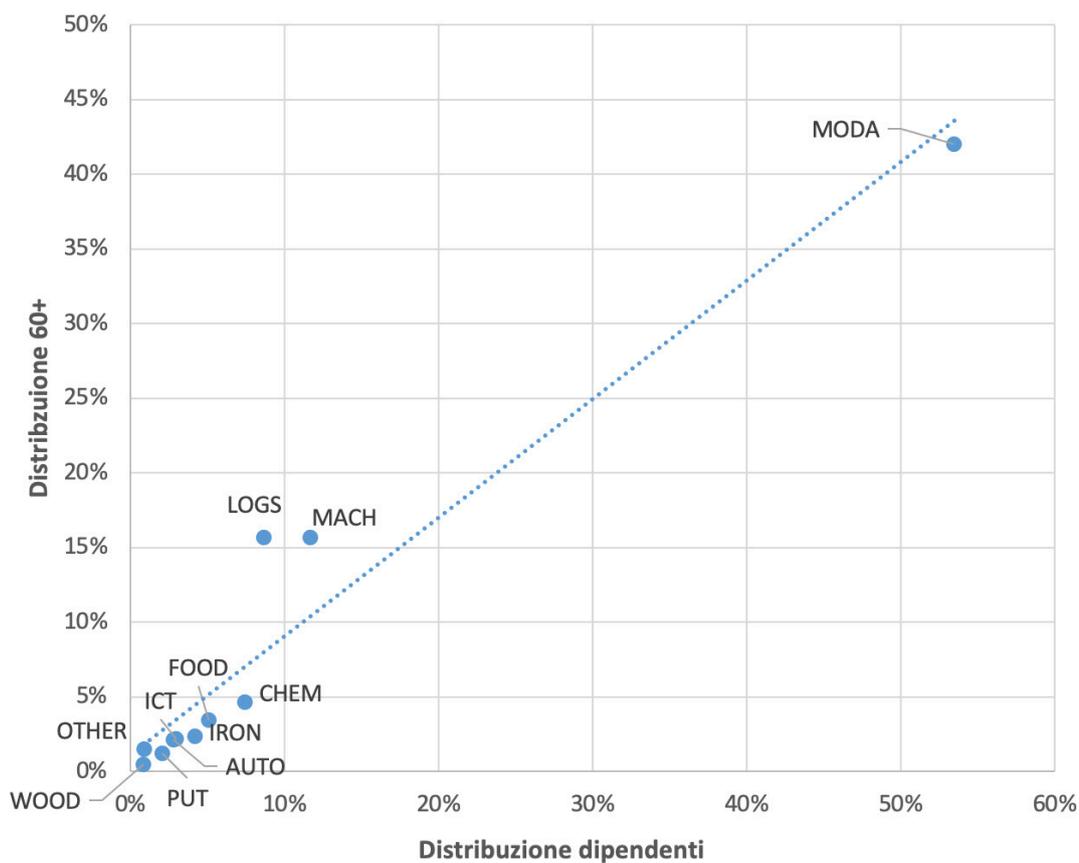
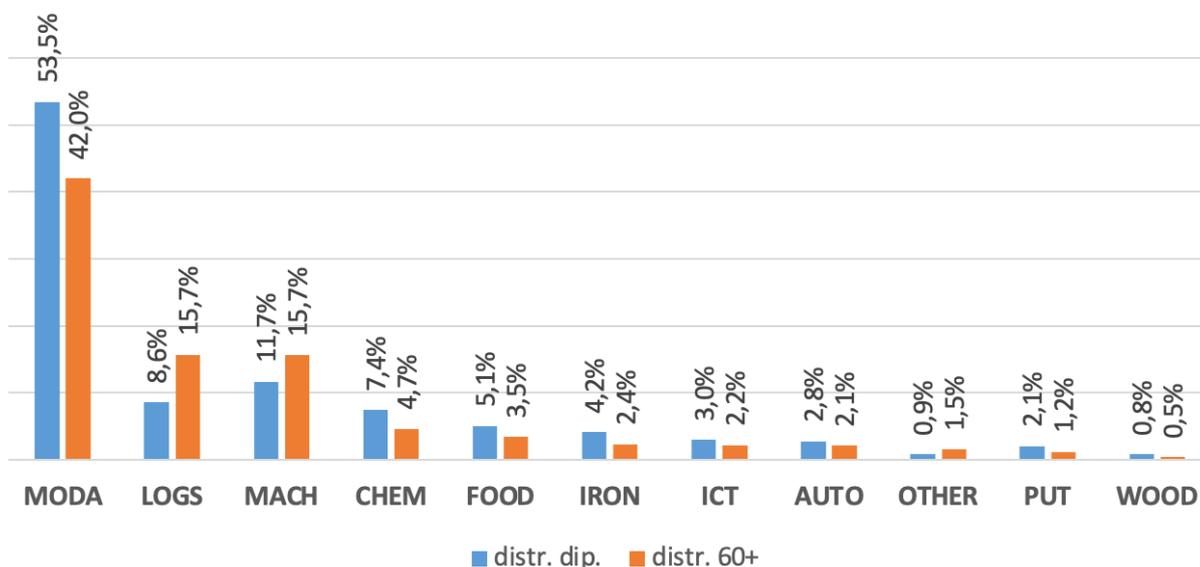
# Biella

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

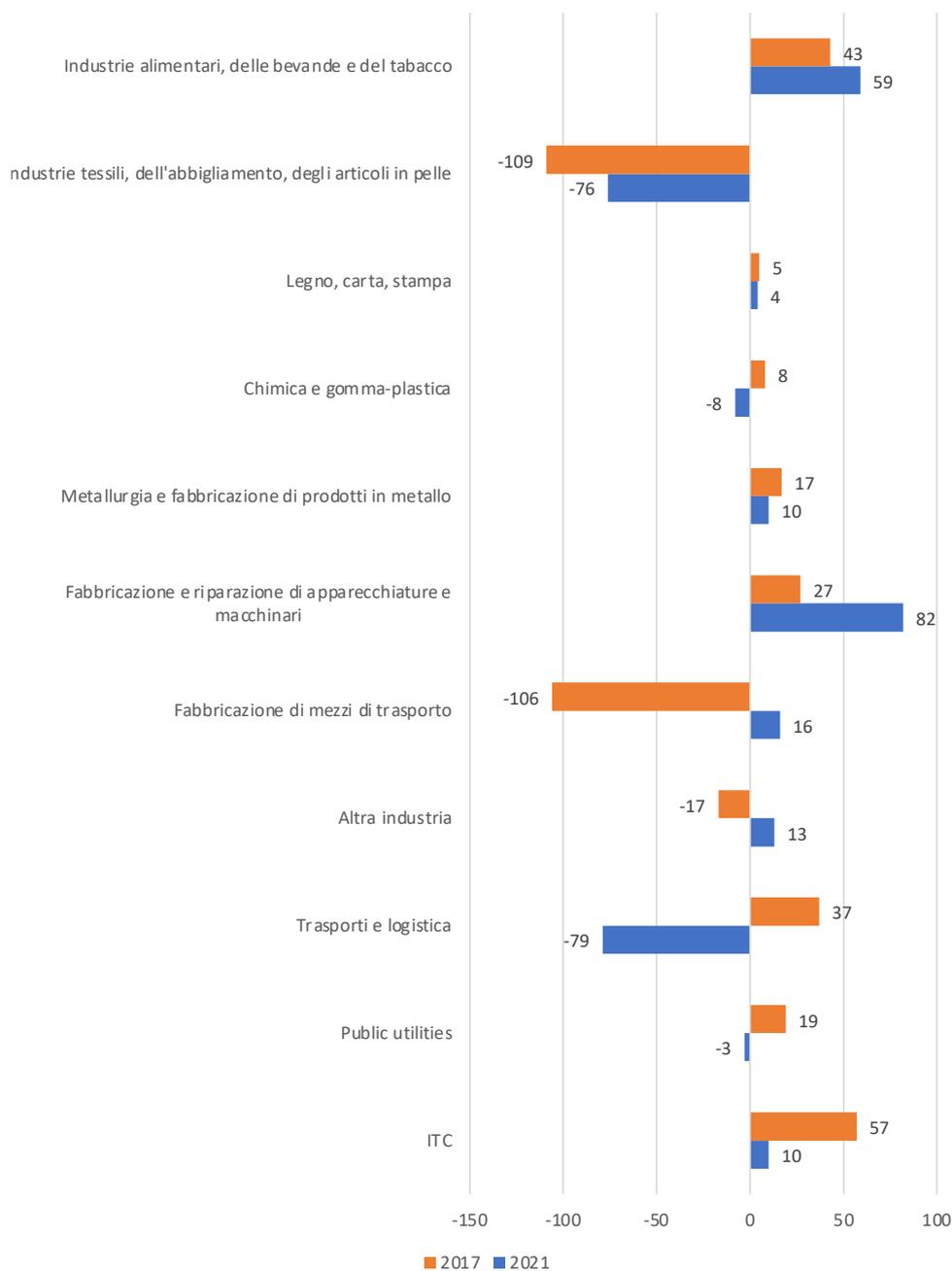
Media 2019-2020

Provincia di Biella	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	12.002	437	53,5%	42,0%
Trasporti e logistica	1.939	163	8,6%	15,7%
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	2.622	163	11,7%	15,7%
Chimica e gomma-plastica	1.666	48	7,4%	4,7%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.140	36	5,1%	3,5%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	935	25	4,2%	2,4%
ITC	669	23	3,0%	2,2%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	625	22	2,8%	2,1%
Altra industria	195	16	0,9%	1,5%
Public utilities	467	12	2,1%	1,2%
Legno, carta, stampa	185	5	0,8%	0,5%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>22.444</b>	<b>1.040</b>	<b>39,7%</b>	<b>29,3%</b>
Totale dipendenti	56.510	3.552	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**7° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**il saldo al 31 ottobre 2022 indicativamente stabile:  
+266 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi 2021 fortemente negativi per i settori** "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari" e "Industrie tessili e dell'abbigliamento, degli articoli in pelle"; in positivo "ICT", "Public Utilities" e "Trasporti e logistica".

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da "Industrie tessili e dell'abbigliamento, degli articoli in pelle" e "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari" e "ICT".

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Operai addetti a macchinari per la filatura e la bobinatura	666
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	386
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	208
Operai addetti a telai meccanici per la tessitura e la maglieria	179
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	167
Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali	159
Altri operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati	155
Conducenti di mezzi pesanti e camion	147
Addetti alle consegne	130
Operai addetti a macchinari per il trattamento di filati e tessuti industriali	120
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	119
Preparatori di fibre	118
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	118
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	73
Autisti di taxi, conducenti di automobili, furgoni e altri veicoli	69
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	67
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	61
Operatori di catene di montaggio automatizzate	59
Montatori di carpenteria metallica	54
Panettieri e pastai artigianali	46

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 64,4% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**



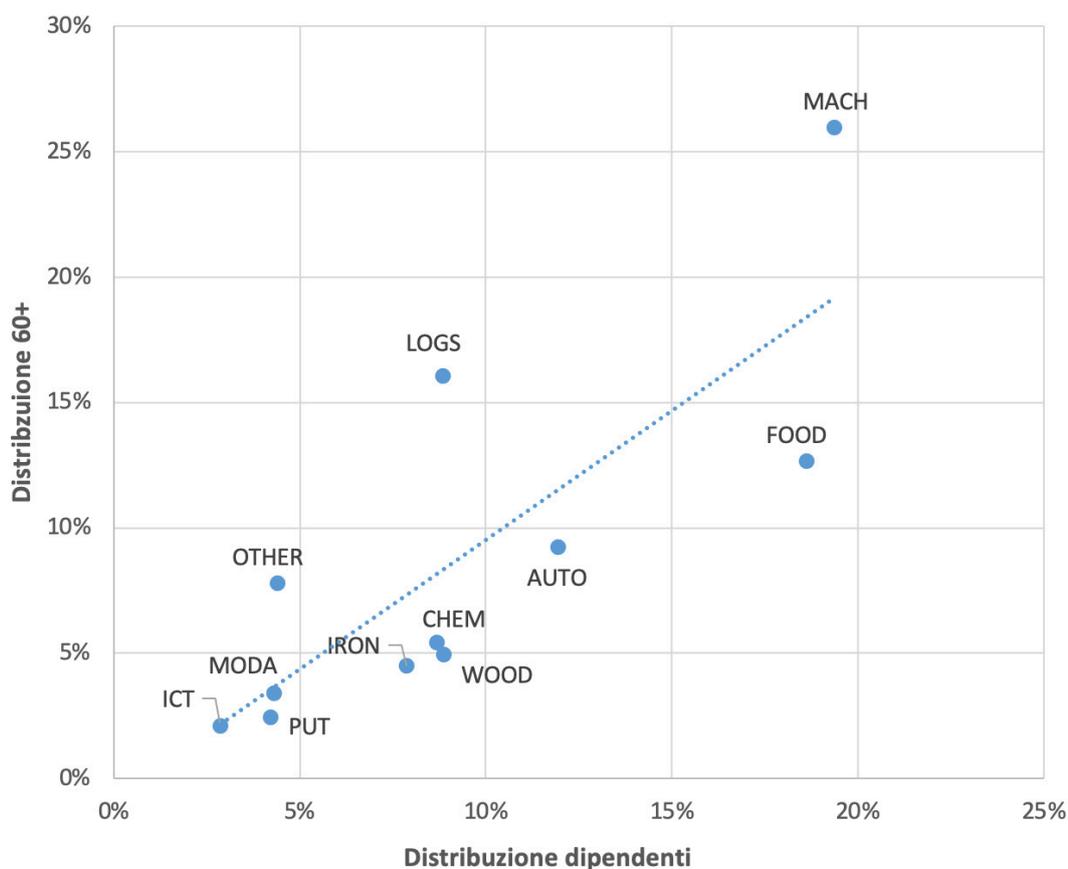
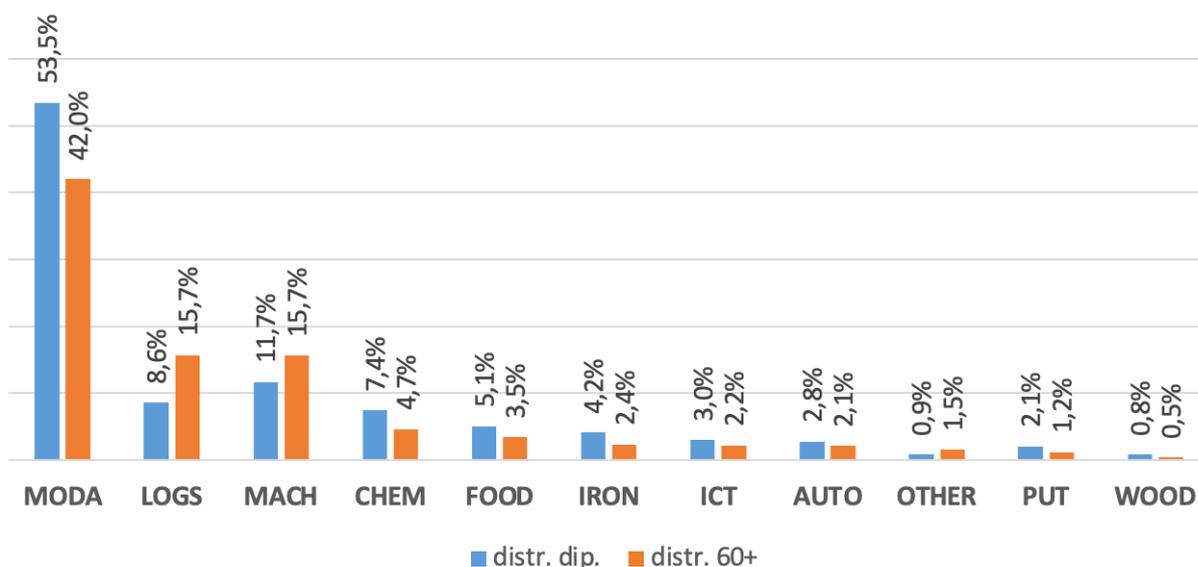
# Cuneo

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

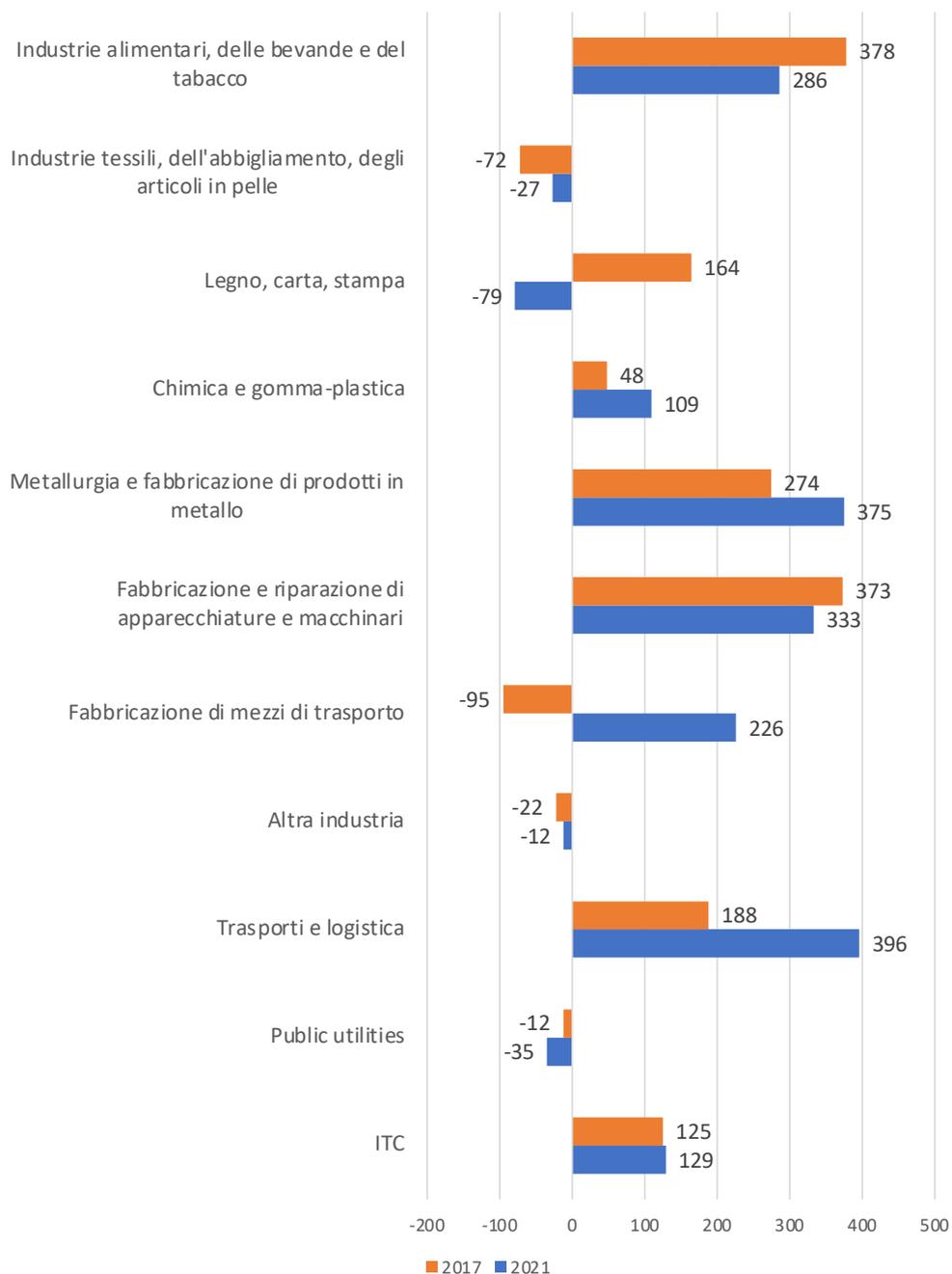
Media 2019-2020

Provincia di Cuneo	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	14.241	885	19,4%	26,0%
Trasporti e logistica	6.500	547	8,8%	16,1%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	13.708	432	18,6%	12,7%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	8.788	314	11,9%	9,2%
Altra industria	3.242	265	4,4%	7,8%
Chimica e gomma-plastica	6.388	186	8,7%	5,4%
Legno, carta, stampa	6.524	168	8,9%	4,9%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	5.786	153	7,9%	4,5%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	3.176	116	4,3%	3,4%
Public utilities	3.107	83	4,2%	2,4%
ITC	2.100	72	2,9%	2,1%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>73.562</b>	<b>3.407</b>	<b>39,7%</b>	<b>29,3%</b>
Totale dipendenti	185.083	11.634	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**1° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 significativamente positivo:  
+3.670 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi 2021 confermano le tendenze positive del 2017** riportate da "Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco", "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari" e "Metallurgia e fabbricazione prodotti in metallo"; il settore "Logistica e Trasporti" sempre in positivo ma con un calo rispetto ai saldi del 2017.

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato con una netta prevalenza da "Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco" e "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari"; saldi positivi per tutti i settori in generale.

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	2326
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	1939
Conducenti di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	1662
Conducenti di mezzi pesanti e camion	1295
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	987
Operatori di catene di montaggio automatizzate	788
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	750
Montatori di carpenteria metallica	739
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	717
Verniciatori artigianali ed industriali	694
Saldatori e tagliatori a fiamma	528
Autisti di taxi, conducenti di automobili, furgoni e altri veicoli	501
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	496
Conducenti di macchinari per la fabbricazione di altri articoli in gomma	445
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	388
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	343
Assemblatori in serie di parti di macchine	269
Conducenti di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	265
Conducenti di autobus, di tram e di filobus	264
Tecnici della conduzione di impianti produttivi in continuo	262

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 58,1% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**

Alessandria

Asti

Biella

Cuneo

Novara

Torino

Verbano  
Cusio  
Ossola

Vercelli



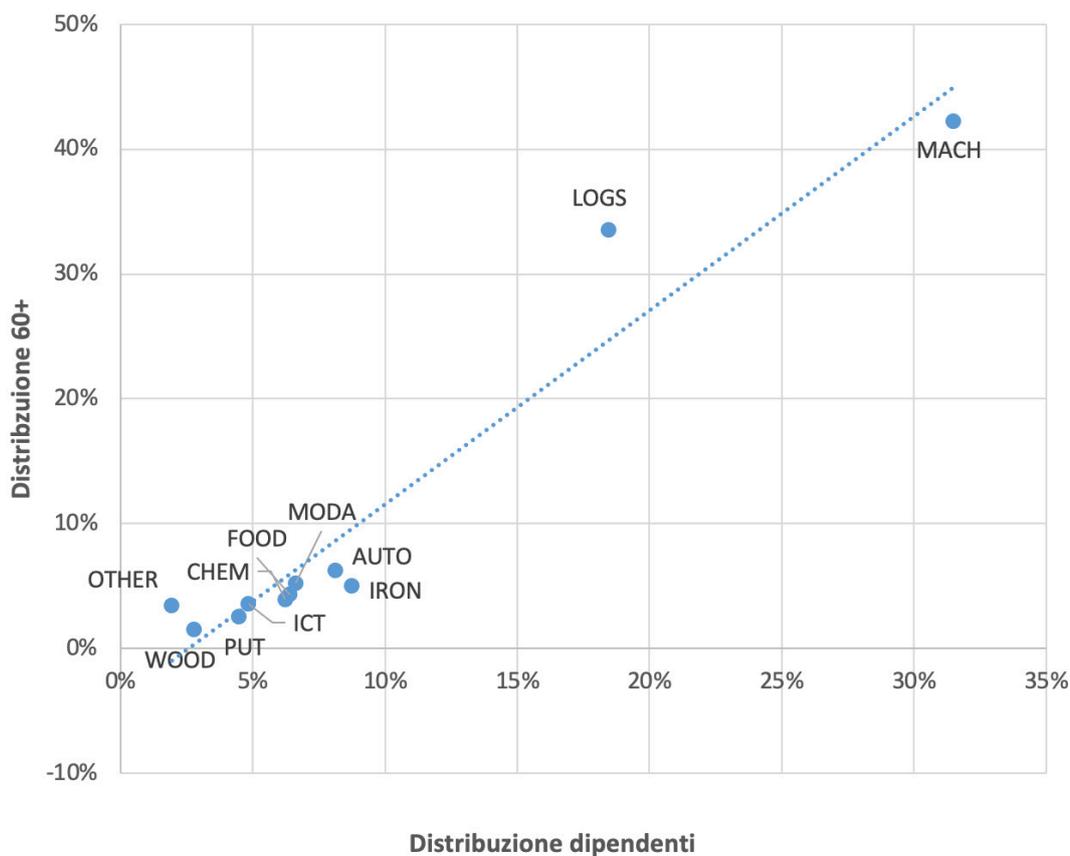
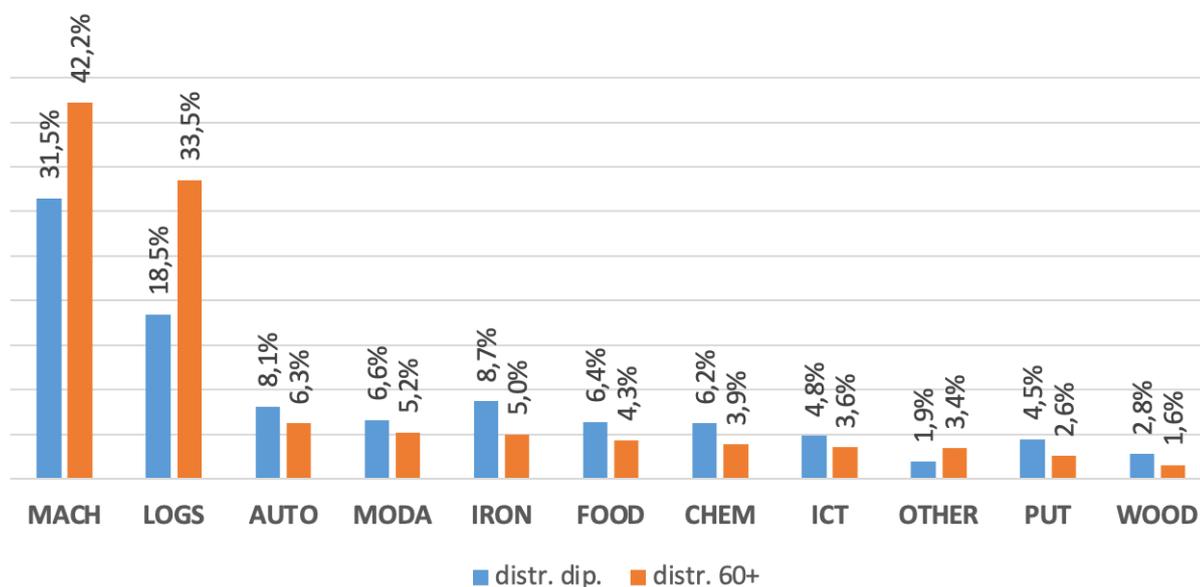
# Novara

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

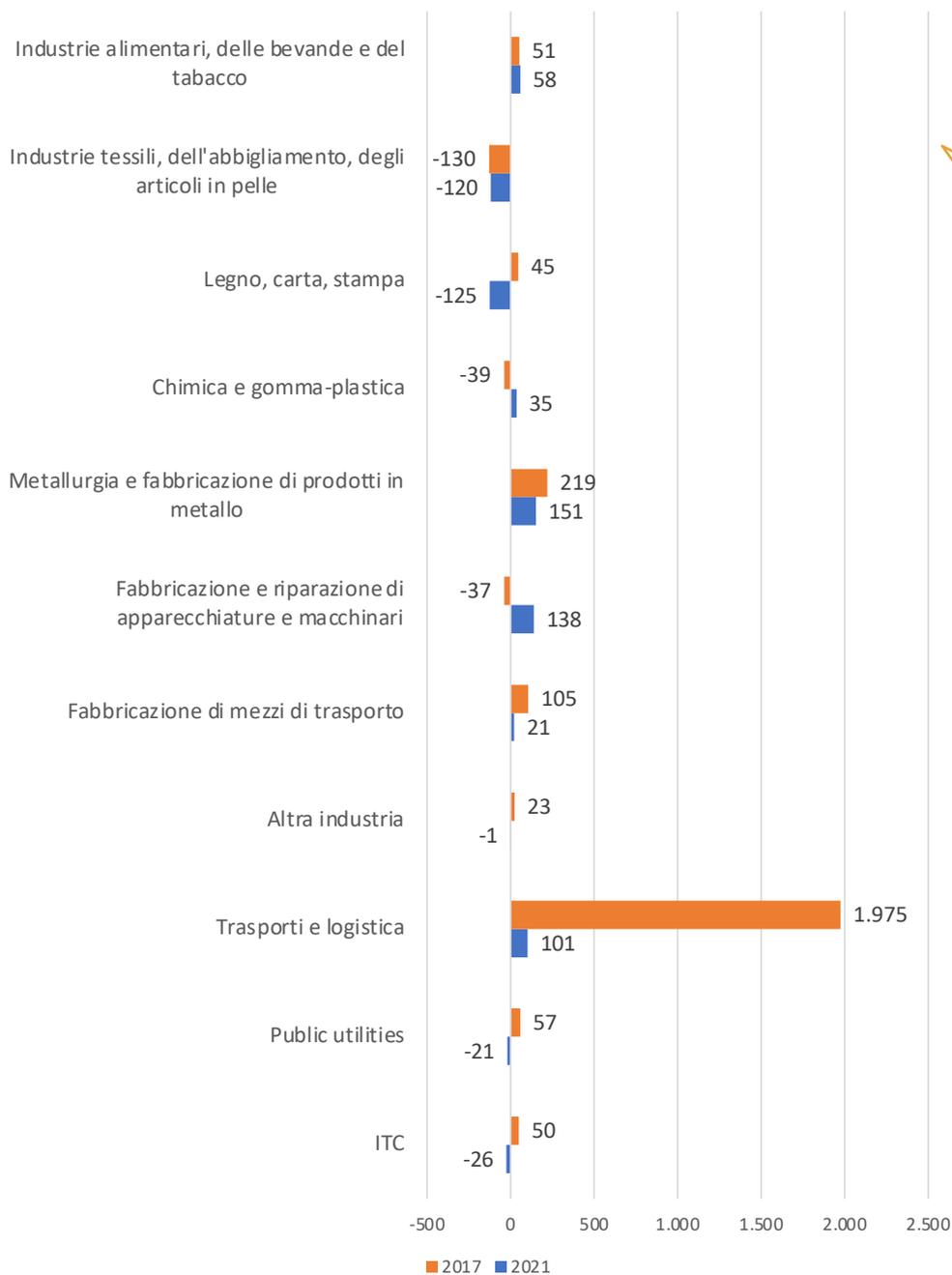
Media 2019-2020

Provincia di Novara	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	15.985	993	31,5%	42,2%
Trasporti e logistica	9.364	788	18,5%	33,5%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	4.113	147	8,1%	6,3%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	3.354	122	6,6%	5,2%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	4.428	117	8,7%	5,0%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	3.246	102	6,4%	4,3%
Chimica e gomma-plastica	3.155	92	6,2%	3,9%
ITC	2.448	84	4,8%	3,6%
Altra industria	979	80	1,9%	3,4%
Public utilities	2.264	60	4,5%	2,6%
Legno, carta, stampa	1.414	36	2,8%	1,6%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>50.750</b>	<b>2.351</b>	<b>41,1%</b>	<b>30,3%</b>
Totale dipendenti	123.600	7.770	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**5° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 indicativamente stabile:  
+613 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi positivi sia nel 2017 sia nel 2021** sono quelli di "Trasporti e Logistica", con un differenziale significativo rispetto al 2017, "Fabbricazione Mezzi di Trasporto" e Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo"; in ripresa "Legno, carta, stampa", "ITC" e "Public utilities" che nel 2017 registravano saldo negativo;

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da "Fabbricazione e riparazione apparecchiature e macchinari", "Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle" e "Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo".

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	2.598
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	2.533
Operatori di macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica	2.156
Altri operai addetti all'assemblaggio ed alla produzione in serie di articoli industriali	1.975
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	1.618
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	1.078
Conducenti di mezzi pesanti e camion	590
Montatori di carpenteria metallica	480
Assemblatori in serie di articoli vari in metallo, in gomma e in materie plastiche	431
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	407
Finitori, operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e assimilati	340
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	288
Tecnici della conduzione di impianti produttivi in continuo	262
Saldatori e tagliatori a fiamma	229
Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	215
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	193
Assemblatori in serie di parti di macchine	149

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 62,6% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**



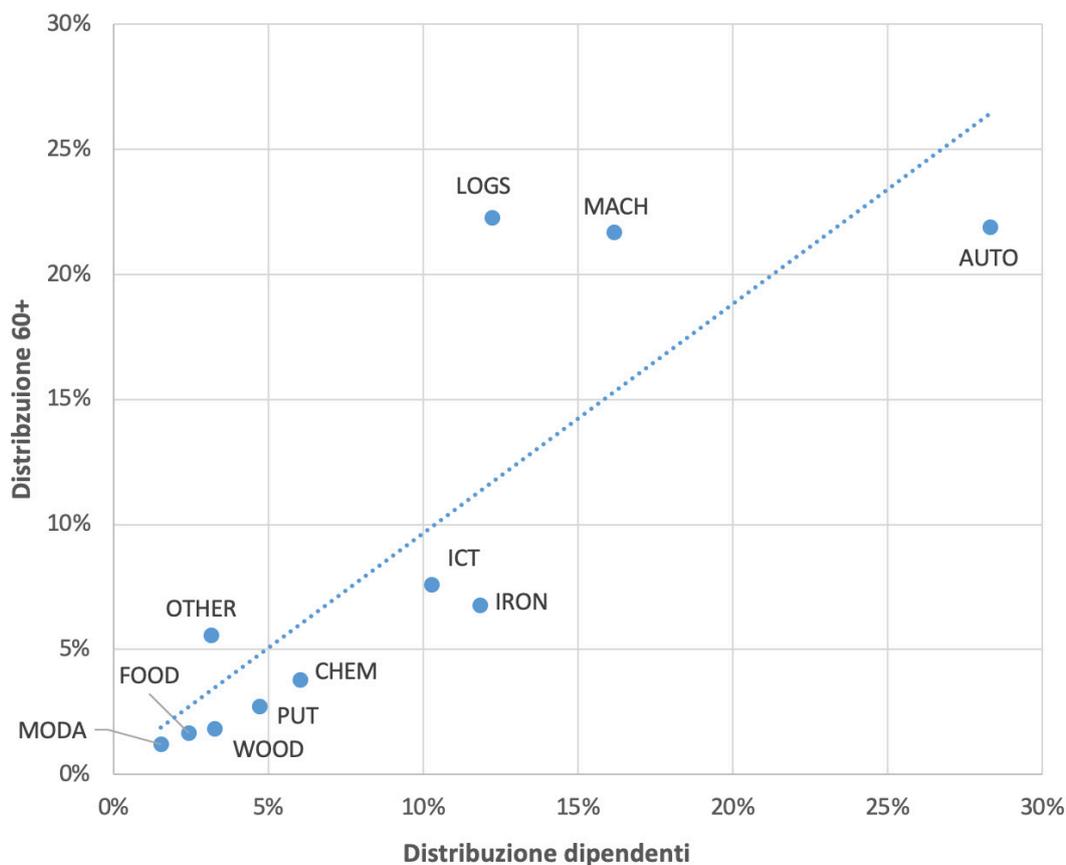
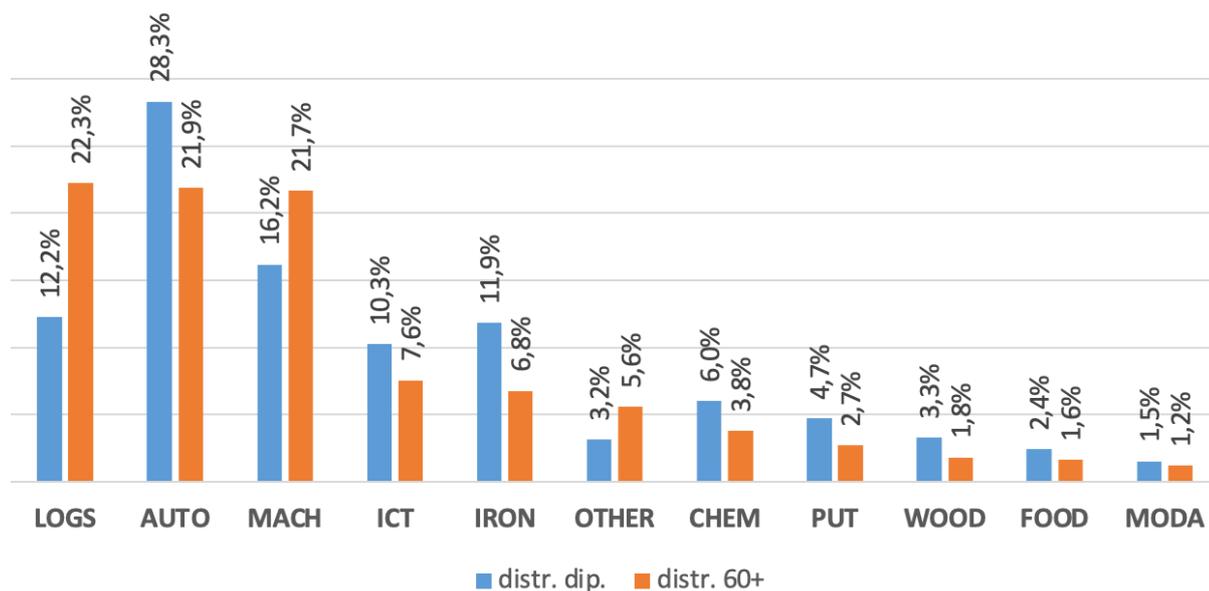
# Torino

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

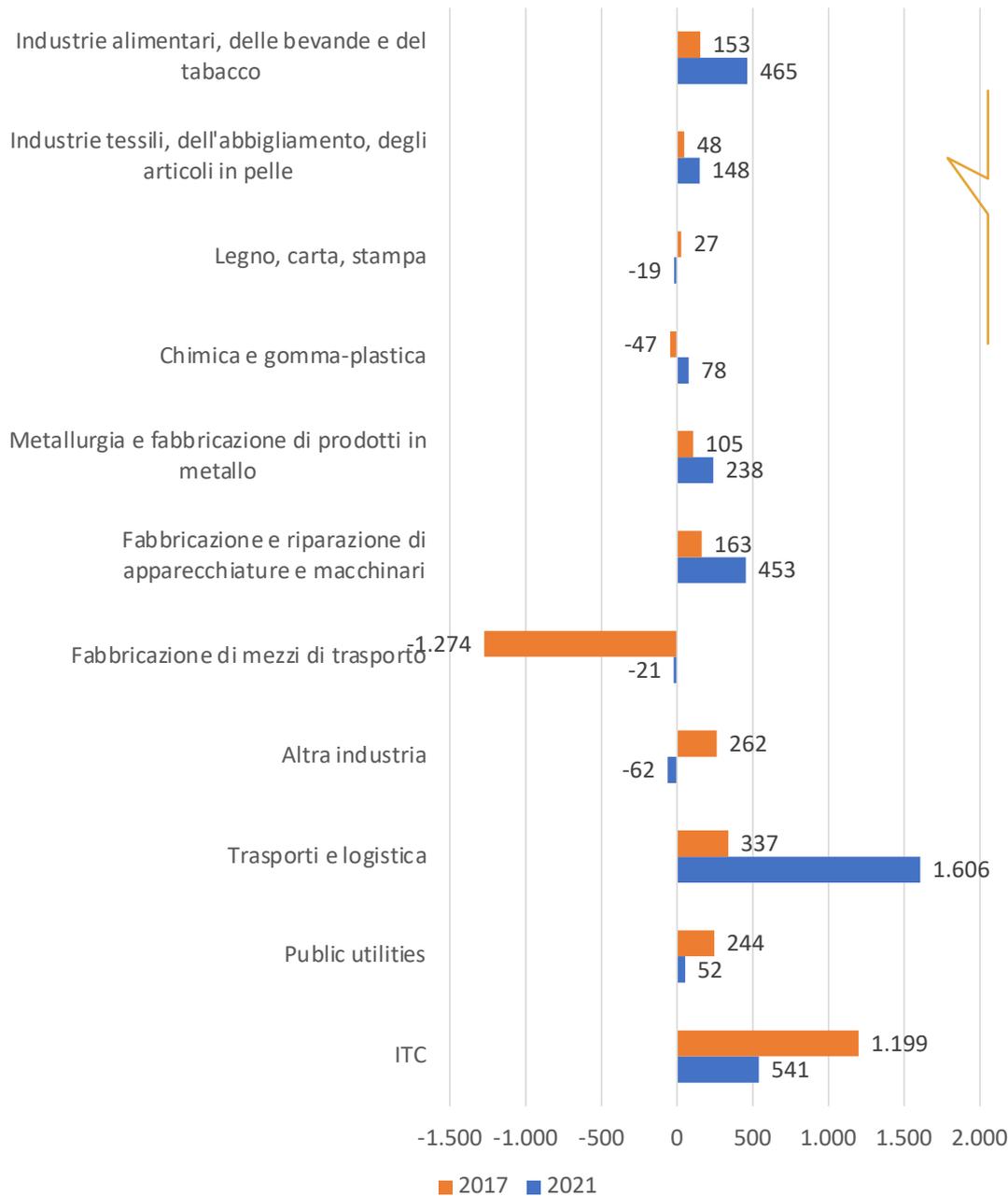
Media 2019-2020

Provincia di Torino	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Trasporti e logistica	33.412	2.812	12,2%	22,3%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	77.238	2.763	28,3%	21,9%
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	44.112	2.741	16,2%	21,7%
ITC	28.018	958	10,3%	7,6%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	32.338	857	11,9%	6,8%
Altra industria	8.618	706	3,2%	5,6%
Chimica e gomma-plastica	16.448	478	6,0%	3,8%
Public utilities	12.857	343	4,7%	2,7%
Legno, carta, stampa	8.943	231	3,3%	1,8%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	6.604	208	2,4%	1,6%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	4.186	152	1,5%	1,2%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>272.775</b>	<b>12.635</b>	<b>37,4%</b>	<b>27,6%</b>
Totale dipendenti	728.803	45.813	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**2° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 significativamente positivo:  
+2.811 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi positivi nel 2021** si riscontrano in "ICT" e "Public Utilities", entrambi con accesso incremento rispetto al saldo già positivo del 2017; confermano il saldo positivo anche altri settori ma comunque in diminuzione rispetto a quelli del 2017: "Trasporti e Logistica", "Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari", "Metallurgia e fabbricazione prodotti in metallo" e "Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco"; in miglioramento "Legno, carta, stampa", "Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle" e "Altra Industria".

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da "ICT" in prima posizione, "Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo" e "Chimica e gomma-plastica"; fortemente negativi soltanto "Trasporti e Logistica" e "Fabbricazione di mezzi di trasporto".

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	4.977
Conducenti di mezzi pesanti e camion	3.553
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	3.073
Analisti e progettisti di software	2.589
Autisti di taxi, conducenti di automobili, furgoni e altri veicoli	2.179
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	2.009
Conducenti di macchinari per la fabbricazione di altri articoli in gomma	1.577
Tecnici programmatori	1.072
Conducenti di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	1.062
Montatori di carpenteria metallica	987
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	970
Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	844
Lastrofferratori	699
Saldatori e tagliatori a fiamma	688
Conducenti di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	678
Disegnatori industriali e professioni assimilate	660
Tecnici esperti in applicazioni	630
Falegnami ed attrezzisti di macchine per la lavorazione del legno	609
Assemblatori in serie di articoli vari in metallo, in gomma e in materie plastiche	591
Ingegneri energetici e meccanici	457

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 39,7% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**



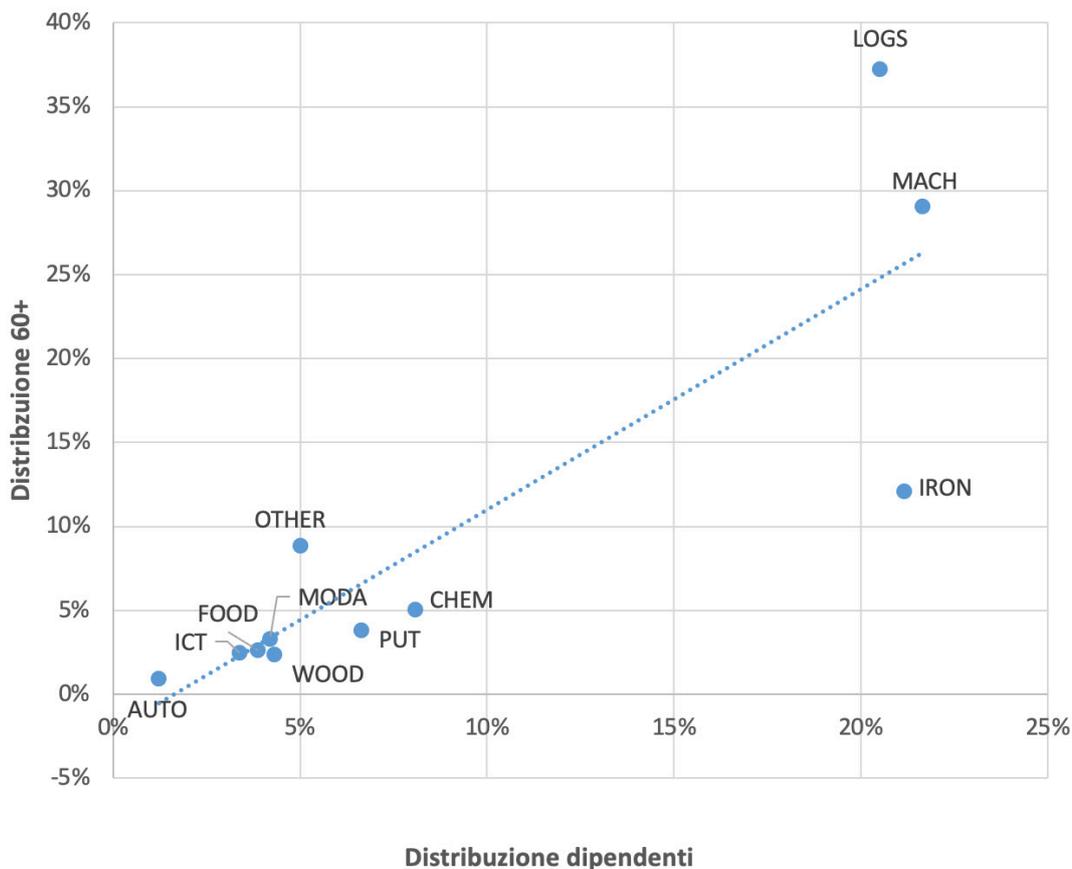
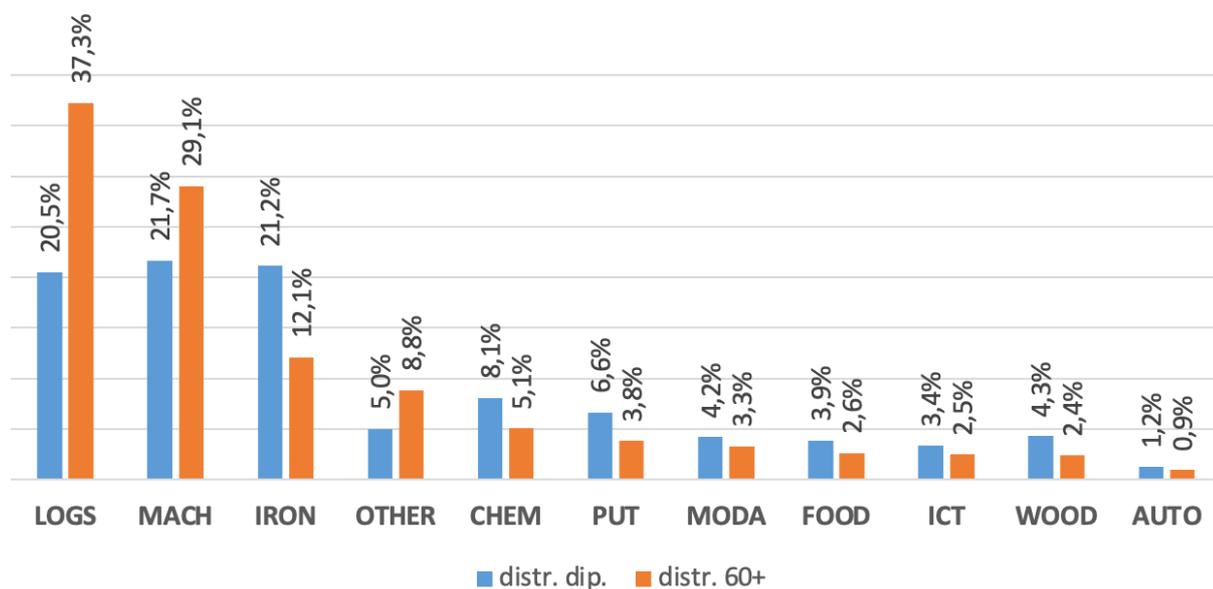
# Verbano Cusio Ossola

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

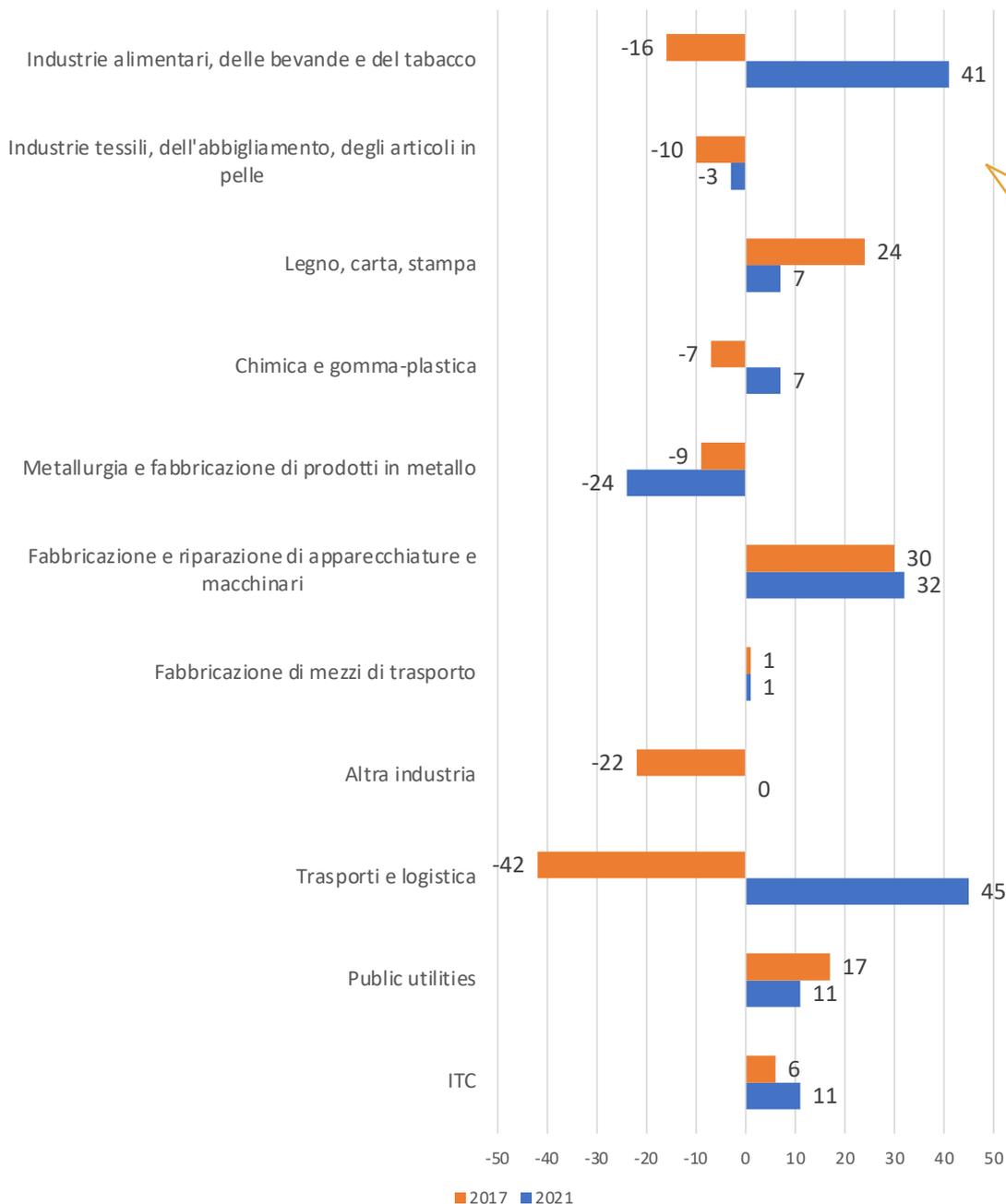
Media 2019-2020

Provincia di Verbano Cusio Ossola	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Trasporti e logistica	3.054	257	20,5%	37,3%
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	3.225	200	21,7%	29,1%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	3.151	84	21,2%	12,1%
Altra industria	745	61	5,0%	8,8%
Chimica e gomma-plastica	1.203	35	8,1%	5,1%
Public utilities	989	26	6,6%	3,8%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	625	23	4,2%	3,3%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	576	18	3,9%	2,6%
ITC	501	17	3,4%	2,5%
Legno, carta, stampa	641	17	4,3%	2,4%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	181	6	1,2%	0,9%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>14.892</b>	<b>690</b>	<b>30,0%</b>	<b>22,1%</b>
Totale dipendenti	49.610	3.119	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**8° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 è lievemente negativo:  
-26 contratti**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi positivi sia nel 2017 sia nel 2021** si registrano per "Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari", "Legno, carta e Stampa" e "Public Utilities" e "ICT".

**Il saldo totale negativo del 2022** (gennaio-ottobre) assesta la provincia di Verbanò Cusio Ossola come unica provincia con saldo complessivo debolmente negativo (-26); unici settori con saldo positivo sono "Public Utilities" e "Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari".

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	656
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	242
Operatori di catene di montaggio automatizzate	224
Tecnici esperti in applicazioni	191
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	119
Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	119
Conduuttori di mezzi pesanti e camion	95
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	87
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	81
Montatori di carpenteria metallica	73
Finitori, operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e assimilati	73
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	72
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60
Addetti alle consegne	57
Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	47
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di prodotti in carta e cartone	45
Assemblatori in serie di articoli vari in metallo, in gomma e in materie plastiche	37
Tecnici meccanici	27
Disegnatori industriali e professioni assimilate	24

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 55,3% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**



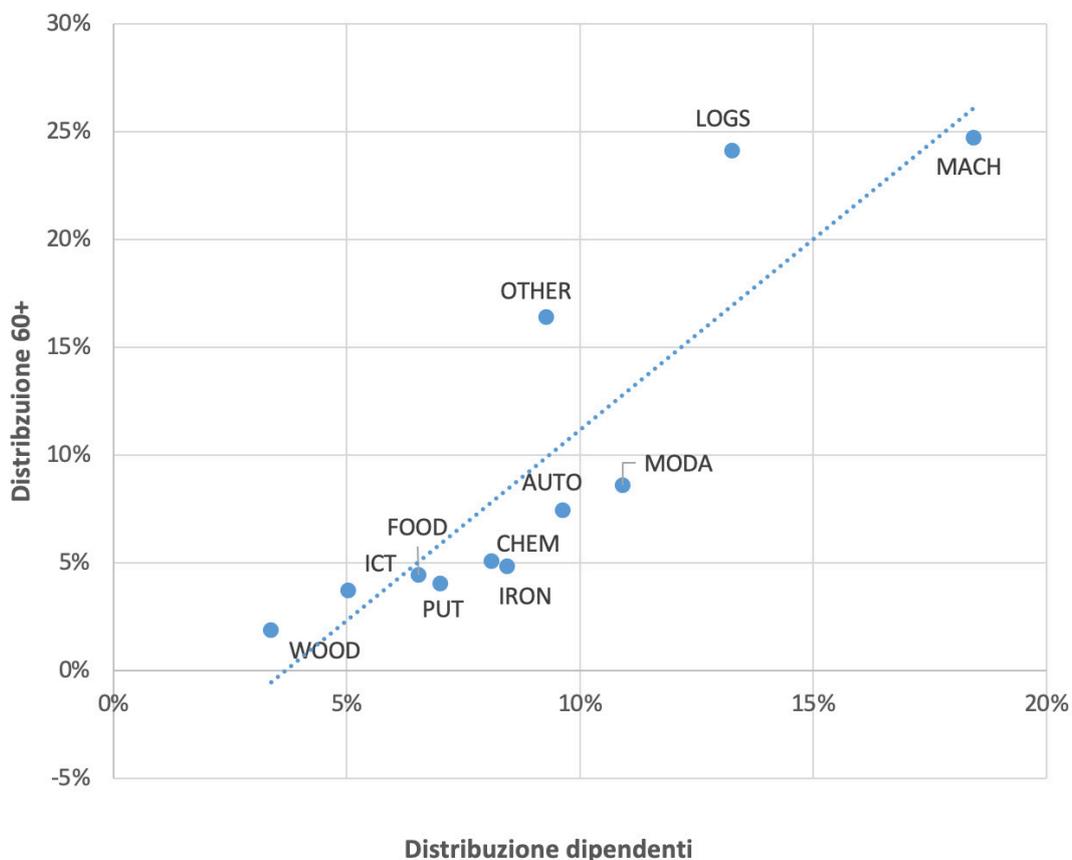
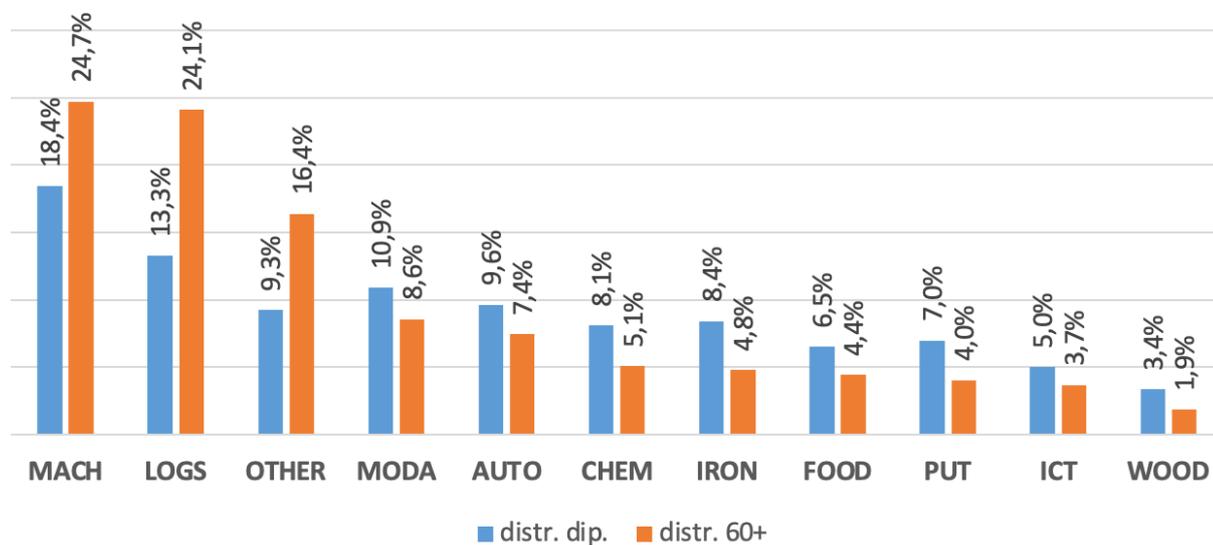
# Vercelli

## Dipendenti totali e stima dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali

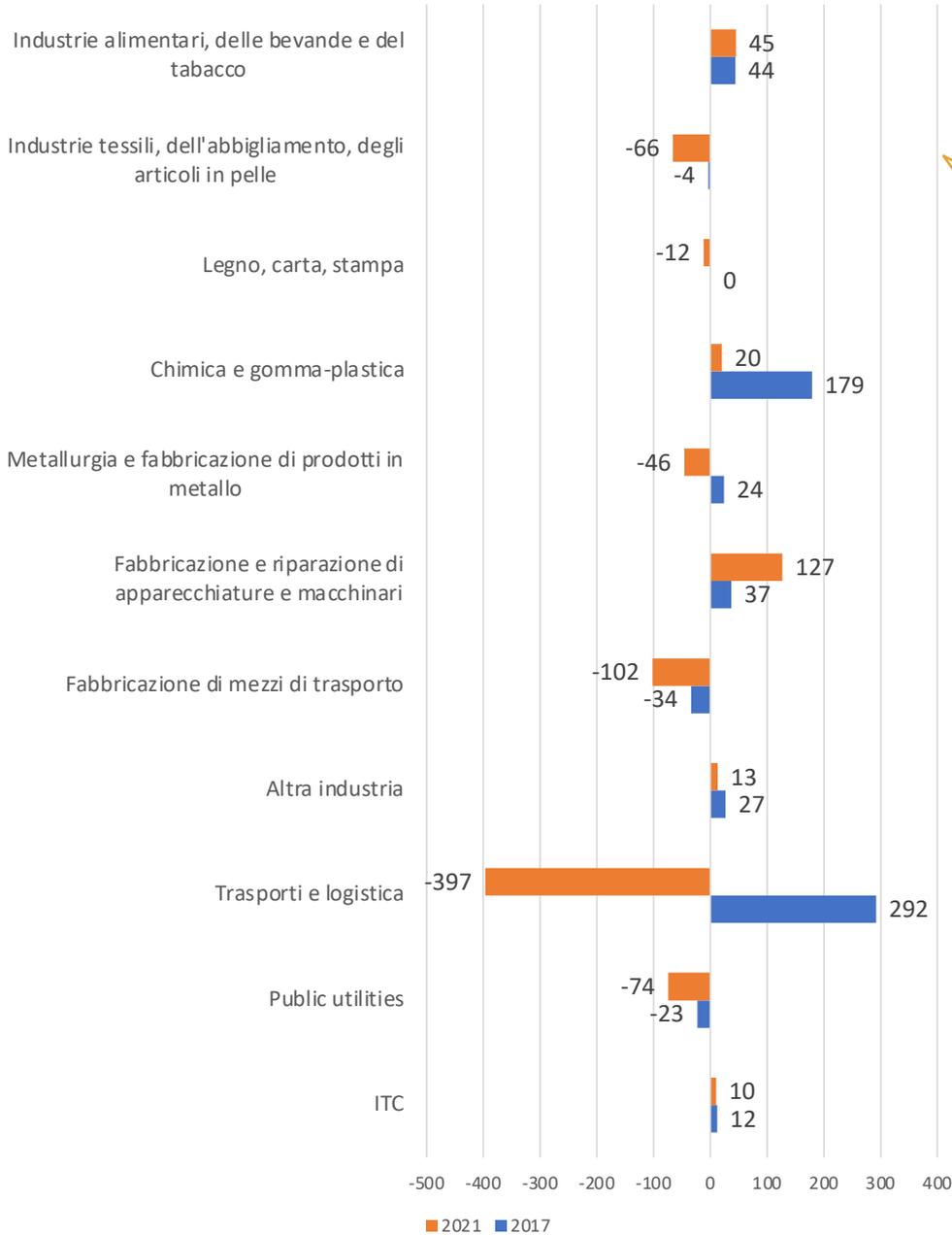
Media 2019-2020

Provincia di Vercelli	Dipendenti	di cui 60+	distr. dip.	distr. 60+
Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari	3.819	237	18,4%	24,7%
Trasporti e logistica	2.747	231	13,3%	24,1%
Altra industria	1.921	157	9,3%	16,4%
Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle	2.260	82	10,9%	8,6%
Fabbricazione di mezzi di trasporto	1.995	71	9,6%	7,4%
Chimica e gomma-plastica	1.678	49	8,1%	5,1%
Metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo	1.745	46	8,4%	4,8%
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.352	43	6,5%	4,4%
Public utilities	1.451	39	7,0%	4,0%
ITC	1.040	36	5,0%	3,7%
Legno, carta, stampa	700	18	3,4%	1,9%
<b>Totale dipendenti selezione</b>	<b>20.709</b>	<b>959</b>	<b>37,8%</b>	<b>27,8%</b>
Totale dipendenti	54.827	3.446	100%	100%

## Confronto tra la distribuzione dei dipendenti totali e dei dipendenti di 60+ anni nei principali settori industriali



## Contratti da lavoro dipendente: saldi assunzioni/cessazioni



**6° Posizione  
rispetto alle  
altre province  
nel 2022**



**2022**

**Il saldo al 31 Ottobre 2022 è positivo:  
+354 contratti attivi**

## Le dinamiche dei settori economici e delle qualifiche ottenute dall'analisi dei flussi occupazionali da lavoro dipendente: Saldo assunzioni/cessazioni 2017 e 2021

### 2021

**Saldi prevalentemente negativi nel 2021** trainati da “Trasporti e Logistica”; saldo positivo per “Fabbricazione e riparazione di apparecchiature e macchinari”.

**Il saldo totale positivo del 2022** (gennaio-ottobre) è trainato da “Chimica, gomma-plastica” e “Industrie tessili, dell'abbigliamento, degli articoli in pelle”; saldo particolarmente negativo è concentrato in “Trasporti e Logistica”;

Le **qualifiche prevalenti** che hanno registrato saldi positivi nel 2021 sono:

Descrizione qualifica	Assunzioni
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	1.202
Conduuttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	982
Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	553
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	514
Conduuttori di mezzi pesanti e camion	208
Operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	177
Operatori di catene di montaggio automatizzate	165
Montatori di carpenteria metallica	86
Manovratori di impianti a fune	81
Addetti alle consegne	76
Conduuttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	61
Autisti di taxi, conduuttori di automobili, furgoni e altri veicoli	61
Assemblatori in serie di articoli vari in metallo, in gomma e in materie plastiche	59
Assemblatori in serie di parti di macchine	57
Altri operai addetti all'assemblaggio ed alla produzione in serie di articoli industriali	54
Operai addetti a macchinari per la filatura e la bobinatura	46
Tecnici biochimici e professioni assimilate	39
Operai addetti a telai meccanici per la tessitura e la maglieria	36
Tecnici della vendita e della distribuzione	35
Saldatori e tagliatori a fiamma	34

**Qualifiche con saldo positivo che corrispondono al 63,7% del totale delle qualifiche con assunzione nella zona interessata.**

